



COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

COPIA

VERBALE N. 117 DEL 22.06.2010

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INDIRIZZI E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2010 - COSTITUZIONE FONDO - PARTE VARIABILE.

L'anno duemiladieci il giorno ventidue del mese di giugno alle ore 19.00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo Statuto, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. All'appello risultano:

1	CENTURELLI CORRADO	SINDACO	P
2	BUTTI ANTONIO	ASSESSORE	P
3	CARLI GIANNI ANDREA	ASSESSORE	P
4	MAFFEIS PARIDE	ASSESSORE	P
5	QUADRI ALBERTO	ASSESSORE	P
6	SALA GIANLUCA	ASSESSORE	P
7	VILLA GIAMBATTISTA	ASSESSORE	A
Totale Presenti			6
Totale Assenti			1
Totale Generale			7

Partecipa il Segretario Generale DOTT.SSA MARIA G. FAZIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CORRADO CENTURELLI - assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l' art. 47 del Decreto Legislativo 165/2011, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva nazionale;
- l' art. 5 del CCNL – comparto regioni autonomie locali – sottoscritto il 1/4/1999, nel testo sostituito dall' art. 4, comma 1, del CCNL 22.01.2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie locali relativo al biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 31.07.2009;
- l' art. 25 del Regolamento dell' ordinamento degli uffici e dei servizi dell' Ente che individua la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica nonché la deliberazione della Giunta comunale n. 179/2009.

CONSIDERATO, che la Giunta comunale svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal comitato di settore e dunque formula indirizzi alla Delegazione Trattante, che hanno come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l' azione negoziale dalla parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell' attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica.

EVIDENZIATO che l' Amministrazione comunale è tenuta a definire la costituzione del fondo incentivante per la parte variabile dello stesso.

ATTESO che il fondo rappresenta la disponibilità finanziaria necessaria per mettere in atto politiche di sviluppo delle risorse umane che dovrà essere ripartita per le diverse voci finalizzate a *“promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali”* (art. 17 CCNL 1/4/1999).

PRESO ATTO della relazione espositiva operata dall'Assessore al Personale, nella quale, in sintesi:

- **richiama** la vigente normativa in materia di Contratto Decentrato Integrativo.

In particolare, in relazione alla quota da inserirsi nella parte variabile, in relazione ai presupposti oggettivi indicati dall' ARAN (arricchimento del servizio nei confronti degli utenti interni/esterni, istituzione di nuovi servizi per servire nuovi bisogni di utenti già serviti, nonché aumento delle prestazioni erogate) illustra i contenuti del progetto *“Più sicurezza”* che si ipotizza di svolgere in collaborazione con il Comune di Bonate Sopra. A tal fine, ricorrendone la fattispecie, si ritiene di poter utilizzare la facoltà di integrazione prevista dall'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01.04.1999 nel rispetto del limite di contenimento della dinamica di crescita della contrattazione integrativa di cui al D.L. 78/2010.

- **richiama** gli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, relativo alla disciplina delle risorse decentrate stabili e variabili, in cui si stabilisce che le risorse finanziarie destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti;

- **illustra** la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate Stabili per l' anno 2010 per quanto riguarda le risorse certe, stabili e continue;

- **richiama** il disposto dell'art. 4, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 31/07/2009 il quale testualmente così recita :

“1. Per gli Enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa:

a. il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;

b. il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale.....;

c. l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

d. *l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.*

2. *Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:*

a. *nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;*

b. *nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%."*

- **dà atto** che non è possibile tale incremento in quanto nel corso dell'anno 2009 le spese del personale sono risultate maggiori delle spese sostenute nel corso dell'anno 2008, avendo il Comune beneficiato della deroga di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 come confermato dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 120, della Legge 244/2007 nonché dall'art. 76 del D.L. n. 112/2008.

dà atto che ai dipendenti dell' Ente spettano inoltre altri compensi per prestazioni previste da specifiche normative, che entrano a far parte del Fondo (art. 15, lett. K, CCNL 1999) e saranno liquidati ai sensi dell'art. 17 del medesimo CCNL, e più precisamente:

- compensi di cui all'art. 92 – comma 5 – del D. Lgs n. 163/2006;

- compensi di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del D. Lgs 446/1997;

- compensi di cui all'art. 54 del CCNL. 14.09.2000;

-**dà atto** dell' opportunità di procedere all' attribuzione di nuove Progressioni Orizzontali per i dipendenti che non ne hanno usufruito nel biennio precedente;

- **dà infine atto** dell' opportunità di procedere alla revisione dei criteri per l' attribuzione dell' indennità per "*particolari responsabilità*", nonché per l' estensione della corresponsione ad ulteriori nominativi:

VERIFICATO inoltre il rispetto delle norme previste dal D.L. 112/2008 in materia di pubblicazione sul sito internet del Comune delle informazioni sui contratti decentrati, in particolare:

- il contratto integrativo nonché gli accordi annuali di destinazione delle risorse;

- la tabella 15 e la scheda informativa 2 del conto annuale.

VISTO il CCNL per il comparto Regioni – Autonomie Locali nel tempo vigenti in materia di relazioni sindacali;

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore generale sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'articolo 49 del T.U.E.L. - D. Lgs 267/2000 - ed allegato alla presente;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000, con specifico riguardo all' art. 48;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

DI EMANARE i seguenti "Indirizzi" per la conduzione delle trattative relative alla costituzione ed utilizzazione del fondo per l' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010 formalizzandoli alla Delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della trattativa integrativa riguardante il personale non dirigente – quadriennio normativo 2007-2010, ai fini della migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione:

▪ rispetto rigoroso delle disposizioni contrattuali vigenti e delle norme dettate in materia di contrattazione decentrata, con particolare riferimento all' applicazione dell'art. 15, c. 5, CCNL

1/4/1999, rispettando pertanto le condizioni indicate in apposito parere dell'ARAN, che individua i presupposti e le condizioni la cui ricorrenza giustifichi l' utilizzo di tale disposizione, presupposti e condizioni da verificare in maniera rigorosa;

- destinazione delle risorse variabili agli istituti legati alla produttività individuale o collettiva, previa definizione di obiettivi innovativi/strategici e di miglioramento da perseguire, di standard di risultato, tempi di realizzazione e sistemi di verifica a consuntivo, il tutto in coerenza con il PEG;
- eliminazione di ogni generalizzazione ed automatismo ancora previsti dai CCDI vigenti nell'attribuzione dei compensi per la produttività ed individuazione di modalità di applicazione dell'istituto contrattuale capaci di rispondere nella sostanza alla disposizione contrattuale di cui all'art. 37 del CCNL 01/04/1999 di seguito riportato " l'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa....Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati";
- valorizzazione quantitativa delle risorse finalizzate ai compensi per premiare la produttività di gruppo, legata agli obiettivi individuato dall'Amministrazione comunale in materia di sicurezza del territorio, soprattutto con riferimento all'incremento dei servizi in fasce serali, festive ed estive;
- confronto sui criteri di erogazione delle risorse destinate ad apposite norme di legge a compensazione di prestazioni o nuovi servizi ovvero da altri enti per compensare servizi prestati dall'Ente;
- la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli ed obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dal CCNL a tale livello di negoziazione, essendo le materie che possono formare oggetto della disciplina decentrata stabilite dal CCNL;
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli previsti;
- l' ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi previamente definiti, per l' adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- l' ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico -finanziaria deve essere trasmessa al collegio dei revisori, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall' applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l' emissione del conseguente parere motivato;
- al tavolo delle relazioni sindacali possano sedere i componenti degli organi di indirizzo politico, senza che ciò comporti facoltà e poteri di rappresentanza;
- dovranno essere stabiliti i criteri per l' assegnazione di nuove progressioni orizzontali;
- dovranno stabilirsi nuovi criteri e rivisti i nominativi di coloro che verrebbero inclusi nell' attribuzione dell' indennità per particolari responsabilità (l'attribuzione dovrà avvenire sulla base dei seguenti fattori : Coordinamento di persone, categoria di appartenenza, specifiche responsabilità).

DI DARE INDICAZIONI che venga incrementato il Fondo utilizzando la facoltà di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01.04.1999 nel rispetto del limite di contenimento della dinamica di crescita della contrattazione integrativa di cui al D.L. 78/2010 per il finanziamento del progetto "Più sicurezza".

DISPORRE che in sede di trattativa si stabiliscano i criteri di erogazione, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 19999, dei compensi relativi a:

- compensi di cui all'art. 92 – comma 5 – del D. Lgs n. 163/2006,
- compensi di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del D. Lgs 446/1997
- compensi di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000.

DI APPROVARE i progetti e relativi compensi assegnati, non compresi tra gli obiettivi assegnati in sede di approvazione del PEG 2010 : Progetto in convenzione di potenziamento servizio di vigilanza estiva.

DI INCARICARE il Direttore Generale di avviare le procedure di confronto con la parte sindacale;

DI TRASMETTERE copia del presente atto in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell' art. 125 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134, comma 4, del D.l. n. 267/2000 (T.U.E.L);

all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Dott. ssa Maria G. Fazio, nella sua qualità di Direttore Generale, esprime sulla presente di deliberazione, in ordine alla sola regolarità tecnica e per quanto di propria competenza, il proprio parere favorevole ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs 267/00.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dot.ssa Maria G. Fazio

SPAZIO ANNULLATO

SPAZIO ANNULLATO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to **Avv. CORRADO CENTURELLI**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **DOTT.SSA MARIA G. FAZIO**

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo pretorio del Comune ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Terno d'Isola, il 11.03.2011

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **DOTT.SSA MARIA G. FAZIO**

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. – D. Lgs. 267/2000.

Terno d'Isola, il

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA G. FAZIO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, il 11.03.2011

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA G. FAZIO