



COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

ORIGINALE

VERBALE N. 219 DEL 27.12.2011

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED APPROVAZIONE CRITERI PER LA LORO VALUTAZIONE.

L'anno duemilaundici il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 18.30 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo Statuto, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. All'appello risultano:

1	CENTURELLI CORRADO	SINDACO	P
2	BUTTI ANTONIO	ASSESSORE	P
3	CARLI GIANNI ANDREA	ASSESSORE	A
4	MAFFEIS PARIDE	ASSESSORE	P
5	QUADRI ALBERTO	ASSESSORE	P
6	SALA GIANLUCA	ASSESSORE	P
7	VILLA GIAMBATTISTA	ASSESSORE	P
Totale Presenti			6
Totale Assenti			1
Totale Generale			7

Partecipa il Segretario Generale DOTT.SSA MARIA G. FAZIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CORRADO CENTURELLI - assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione formulata dall'Assessore al Bilancio Carli Gianni Andrea ed allegata alla presente;

RITENUTA la stessa meritevole d'approvazione;

VISTO il Bilancio di previsione, esercizio 2011 e pluriennale 2011/2013, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 04.03.2011;

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore Generale Dott.ssa Maria G. Fazio, sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'articolo 49 del T.U.E.L. - D. Lgs 267/2000 - ed allegato alla presente;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Finanziarie, Rag. Flavia Sala, sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'articolo 49 del T.U.E.L. - D. Lgs 267/2000 - ed allegato alla presente;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000, con specifico riguardo all' art. 48;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione citata in premessa che, allegata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI TRASMETTERE copia del presente atto in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell' art. 125 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L.);

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

COPIA

ORGANO: **Giunta**
SERVIZIO: SERVIZIO AFFARI GENERALI
UFFICIO: Direzione generale
PROPONENTE: Assessore al Bilancio Carli Gianni Andrea
Proposta N. 271/2011

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED APPROVAZIONE CRITERI PER LA LORO VALUTAZIONE.

RICHIAMATI:

- l'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999 - primo comma - sulla revisione del sistema di classificazione del personale, che stabilisce che *" l'ente istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;*
 - b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione di albi professionali;*
 - c) *lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza";*
- l'art. 8 - secondo comma - dello stesso C.C.N.L. che stabilisce che *" tali posizioni ... possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9";*
- l'art. 9 - comma 1 - dello stesso C.C.N.L. che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo non superiore a cinque anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del citato C.C.N.L., per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- che, ai sensi dell'art. 10 del citato C.C.N.L., al titolare di incarico nell'area delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di Euro 5.164,57 (= Lire 10.000.000) ad un massimo di Euro 12.911,42 (= Lire 25.000.000), e dalla retribuzione di risultato (che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione);

VISTO l'art. 11 del CCNL del 31/03/1999 che detta disposizioni a favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche con specifico riguardo ai commi 1 e 2 i quali così dispongono:

"1. I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.

2. I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10."

CONSTATATO che con deliberazione n. 129 del 07.05.2001 e s.m.i. , esecutiva ai sensi di legge, la Giunta comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa e la dotazione organica

dell'ente, in coerenza e contestualmente con il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, istituendo i seguenti servizi:

- Servizio affari generali ;
- Servizio gestione risorse finanziarie;
- Servizio gestione del territorio;
- Servizio di polizia locale.

PRECISATO che le disposizioni di cui al su indicato Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi vengono applicate in attesa di procedere all'adeguamento di detto regolamento con il contenuto della "riforma Brunetta".

VISTE E RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta comunale n. 234 del 28.12.2010, n. 14 del 25.01.2011 e 122 del 28.06.2011 , esecutive ai sensi di legge, con le quali sono stati individuati i soggetti titolari di posizione organizzativa, stabilendo contestualmente altresì il trattamento economico accessorio da corrispondere per il periodo 01.01.2011 - 31.12.2011;

CONSIDERATO:

- che con decreto sindacale n. 8 del 30.12.2010 risulta nominato quale Responsabile del Servizio affari generali il Sig. Pasquini Pierluigi;
- che con decreto sindacale n. 2 del 31.01.2011 risulta nominato quale Responsabile del Servizio gestione del territorio il geom. Previtali Pierangelo come integrato con Decreto sindacale n. 7 del 01.07.2011;
- che con decreto sindacale n. 9 del 30.12.2010 risulta nominata quale Responsabile del Servizio gestione risorse finanziarie la rag. Sala Flavia;
- che con decreto sindacale n. 10 del 30.12.2010 risulta nominato quale Responsabile del Servizio di Polizia locale il Sig. Brioschi Riccardo

PRESO ATTO che alla data del 31.12.2011 scadranno gli attuali Decreti sindacali di nomina dei Responsabili di servizio inseriti nell'area delle Posizioni Organizzative sopra indicati.

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale ritiene opportuno anche per l'anno 2012 individuare i soggetti per incarichi di posizione organizzativa, così come individuati nell'anno 2011 con le proprie precedenti deliberazioni n. 234/2010 , 14/2011 e 122/2011 precisamente come segue:

- Servizio affari generali: Pasquini Pierluigi;
- Servizio gestione risorse finanziarie : Sala Flavia;
- Servizio gestione del territorio : Previtali Pierangelo;
- Servizio di polizia locale : Brioschi Riccardo.

RICHIAMATI gli articoli del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi con specifico riguardo agli articoli da 33 a 43 che disciplinano l'area delle Posizioni Organizzative.

VISTO in particolare l'art. 34, comma 2, il quale dispone che *“La graduazione delle singole posizioni, al fine della attribuzione delle correlate retribuzioni (posizione e risultato) sono determinati sulla base dei criteri di cui all'allegato A)”*.

VISTE le schede compilate sulla base dei criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione , (depositate agli atti dell'Ufficio gestione risorse umane), compilate in attuazione del sopra citato articolo 34 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

CONSIDERATO di fissare, sulla base delle schede sopra citate, il seguente trattamento accessorio da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa, e più precisamente:

- **Servizio Affari Generali : Pasquini Pierluigi**
- retribuzione di posizione pari ad Euro 12.911,42;
- retribuzione di risultato pari ad Euro 3.227,86 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);

- **Servizio Polizia Locale : Brioschi Riccardo**
- retribuzione di posizione pari ad Euro 11.878,15;
- retribuzione di risultato pari ad Euro 2.969,54 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);
- **Servizio Gestione del Territorio : Previtali Pierangelo**
- retribuzione di posizione pari ad Euro 12.911,42;
- retribuzione di risultato pari ad Euro 3.227,86 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);
- **Servizio Gestione Risorse Finanziarie : Sala Flavia**
- retribuzione di posizione pari ad Euro 12.911,42;
- retribuzione di risultato pari ad Euro 3.227,86 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);

RILEVATO che occorre determinare nuovi criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione.

CONSIDERATO come le sopra citate aree delle posizioni organizzative sono caratterizzate dallo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa e sono pertanto tutte riconducibili alla lettera a) art. 8 C.C.N.L. 31.03.1999;

CONSIDERATO che le decisioni assunte con la presente deliberazione sono effettuate nel rispetto delle disposizioni normative in materia che prevede per i Comuni soggetti al patto di stabilità di non aumentare la spesa del personale rispetto all'anno precedente, al netto dei rinnovi contrattuali ;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto regioni ed Autonomie Locali, con particolare riferimento agli articoli 8, 9, 10 e 11;

VISTI gli articoli 5 e 6 del vigente Regolamento Comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 07.05.2001, esecutiva ai sensi di legge, e s.m.i.;

SI PROPONE

DI CONFERMARE la struttura organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 07.05.2001 e s.m.i., esecutiva ai sensi di legge, in coerenza con il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi che ha istituito i seguenti servizi:

- Servizio Affari Generali;
- Servizio Gestione Risorse Finanziarie;
- Servizio Gestione del Territorio;
- Servizio di Polizia Locale.

DI INDIVIDUARE nel Comune di Terno d'Isola, per le motivazioni illustrate in premessa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 33 e seguenti del Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei servizi nonché ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, i seguenti dipendenti titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative per il periodo 01.01.2012 - 31.12.2012:

- Servizio affari generali: Pasquini Pierluigi;
- Servizio gestione risorse finanziarie: Rag. Sala Flavia;
- servizio gestione del territorio: Previtali Pierangelo;
- Servizio di polizia locale: Brioschi Riccardo.

DI APPROVARE i nuovi criteri generali di graduazione della retribuzione di posizione.

DI APPROVARE le schede compilate sulla base dei criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione , (depositate agli atti dell'Ufficio gestione risorse umane) compilate in attuazione del sopra citato articolo 34 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e

servizi e di conseguenza stabilire il seguente trattamento economico accessorio da corrispondere per l'esercizio finanziario 2012 ai summenzionati dipendenti:

- Servizio Affari Generali: Pasquini Pierluigi;

- retribuzione di posizione pari ad Euro 12.911,42;

- retribuzione di risultato pari ad Euro 3.227,86 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);

- Servizio Polizia Locale : Brioschi Riccardo;

- retribuzione di posizione pari ad Euro 11.878,15;

- retribuzione di risultato pari ad Euro 2.969,54 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);

- Servizio Gestione del Territorio: Previtali Pierangelo

- retribuzione di posizione pari ad Euro 12.911,42;

- retribuzione di risultato pari ad Euro 3.227,86 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);

- Servizio Gestione Risorse Finanziarie: Sala Flavia;

- retribuzione di posizione pari ad Euro 12.911,42;

- retribuzione di risultato pari ad Euro 3.227,86 (da 0 al 25 % della retribuzione di posizione);

DI DEMANDARE al Segretario Generale l'assunzione dei relativi impegni di spesa, e l'individuazione degli obiettivi assegnati ai titolari delle medesime, stante la necessità di assicurare la continuità dei servizi nei singoli servizi;

DI DARE ATTO che il Sindaco provvederà con appositi decreti di nomina, al conferimento ai summenzionati dipendenti, delle funzioni e dei poteri di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del vigente regolamento comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Dott.ssa Maria G. Fazio, nella sua qualità di Direttore Generale esprime sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla solo regolarità tecnica e per quanto di propria competenza, il proprio parere favorevole ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs 267/00.

Terno d'Isola, il 20.12.2011

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. ssa Maria G. Fazio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Rag. Flavia Sala, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Gestione risorse finanziarie esprime sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla solo regolarità contabile e per quanto di propria competenza, il proprio parere favorevole ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs 267/00.

Terno d'Isola, il 20.12.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE FINANZIARIE
F.to Rag. Flavia Sala

CRITERI GENERALI GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

	PUNTI	DA	A	PUNTI	PUNTI ATTRIBUITI
1	Complessità organizzativa gestionale				
	* Consistenza risorse umane n. persone gestite (compreso obiettori – LSU – ecc.)				
		1	5	6	
		6	10	8	
		11	15	10	
		oltre 16		15	
2	Collocazione nella struttura				
	* Alta specializzazione prof/manageriale			25	
	* Alta specializzazione tecnica			18	
	* Conoscenze e competenze generiche (tecniche – gestionali – economiche)			10	
3	Complessità per prestazioni				
	* procedura con notevoli difficoltà di analisi della domanda/scenario di riferimento			20	
	* procedura particolarmente complessa che richiede conoscenze multidisciplinari			12	
	* procedura complessa e poco standard			6	
4	Necessità di formazione e aggiornamento professionale				
	* costante e ad ampio raggio			20	
	* saltuaria			8	
	* occasionale			4	
5	Livello di rischio di responsabilità penale, civile, contabile, amministrativa concessa al complesso delle funzioni svolte				
	* elevato			20	
	* medio			15	
	* scarso			8	

6	Entità risorse economiche finanziarie				
	In mil. assegnate	0	500	4	
		600	1000	6	
			Oltre 1000	9	
	Punteggio massimo		109		
	Punteggio minimo		37		
	Attribuzione indennità fasce				
		37	40	€ 5.164,57	
		41	45	€ 5.422,80	
		46	50	€ 5.681,03	
		51	55	€ 5.939,25	
		56	60	€ 6.197,48	
		61	65	€ 6.713,94	
		66	70	€ 7.230,40	
		71	75	€ 7.746,85	
		76	80	€ 8.263,31	
		81	85	€ 9.296,22	
		86	90	€ 10.845,59	
		91	95	€ 11.878,51	
		96	99	€ 12.394,97	
		Oltre 100		€ 12.911,42	

Punteggio attribuito :

SPAZIO ANNULLATO

SPAZIO ANNULLATO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. CORRADO CENTURELLI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA G. FAZIO

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo pretorio del Comune ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Terno d'Isola, il 03.01.2012

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA G. FAZIO

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. – D. Lgs. 267/2000.

Terno d'Isola, il

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA G. FAZIO
