

Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Indennità di comparto		€ 8.771,19
Progressioni economiche orizzontali maturate		€ 49.034,07
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		€ 47.011,62
Compenso per l'erogazione della performance individuale	18,19%	€ 8.550,90
Compenso per erogazione della performance organizzativa	18,19%	€ 8.550,90
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,26%	€ 123,03
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	14,72%	€ 6.921,00
Indennità di turno	0,00%	€ 0
Indennità di reperibilità.	4,98%	€ 2.340,24
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ 0
	0,00%	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	5,83%	€ 2.742,21
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00%	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità	9,32%	€ 4.383,33
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	1,91%	€ 900,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00%	€ 0
Indennità di funzione personale PL	0,00%	€ 0
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	0,00%	€ 0
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ 0
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ 0
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	26,59%	€ 12.500,00
Progetti specifici finanziati (art. 67 c. 5, lett. b)	0,00%	€ 0
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	€ 0
TOTALE	100%	€ 47.011,62

In seguito alle criticità emerse lo scorso anno in sede di applicazione del CCDI 2018-2020 le parti convengono quanto segue:

- attribuzione maggiorazione del 30% della performance individuale - **art. 16, comma 7**: in caso di parità di punteggio assegnato a due o più dipendenti si procederà assegnando la maggiorazione al dipendente con maggiore anzianità di servizio, considerando sia i periodi con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato. In caso di ulteriore parità la maggiorazione sarà assegnata al dipendente più anziano di età anagrafica. Qualora la parità

