



## COMUNE DI TERNO D'ISOLA PROVINCIA DI BERGAMO

### ACCORDO SULLA DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011

Il giorno **quindici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaundici** presso la sede del Comune di Terno d'Isola si sono incontrati i signori

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Fazio Maria G.                      Segretario Generale

Dott. Pasquini Pierluigi                      Responsabile del Servizio Affari generali

**Per la delegazione di parte sindacale:**

Sig.ra Locatelli Giuliana                      R.S.U.

Arch. Paglia Stefania                      R.S.U.

Sig. De Salvo Antonino                      R.S.U.

Sig. Brumana Marco

Sig. Colombo Gianfranco

Sig. ra Belotti Claudia

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi. del personale dipendente del Comune di Terno d'Isola relativo all'anno 2011.

## **1. COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Ai sensi degli articoli 30 e seguenti del CCNL in data 22/01/2004 e successivo CCNL del 9.5.2006, del 11.04.2008 e del 31.07.2009 le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate come da tabelle in allegato riportate e complessivamente definite per il 2011 in € 120.140,41.

Di detta somma € 81.491,03 derivano dall'impiego di risorse stabili ed € 38.649,38 derivano dall'impiego di risorse variabili.

Le parti danno atto che il fondo è calcolato sulla base di n. 32 dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'01.01.2011. Le parti danno atto che nel corso dell'anno 2010 non si è proceduto ad alcuna nuova assunzione.

Le parti convengono di destinare tali risorse al personale di ruolo (compreso quello proveniente da altre amministrazioni) e a quello a tempo determinato con un periodo di servizio superiore a sei mesi nel corso dell'anno 2011, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi di servizio finalizzati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione. La realizzazione di tali obiettivi è evidenziata a consuntivo dal Segretario Generale, sulla scorta di attestazione dei Responsabili dei servizi.

## **2. DEPURAZIONE DEL FONDO DALL'INDENNITA' DI COMPARTO E DALLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE**

Le parti convengono che le risorse disponibili, come sopra determinate, vengano prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

### **2.1 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

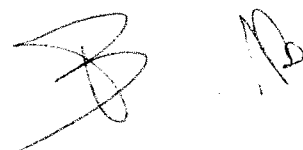
Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2011, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004.

Si dà atto che il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate successivamente all'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Si dà atto che alla data del 22.1.2004 il personale presente in servizio era 25, di cui 6 inseriti in Categoria D, 7 in categoria C e 12 in categoria B e che agli effetti dell'utilizzo delle risorse in oggetto verranno considerate in aggiunta al personale in servizio al 22.1.2004, n. 2 unità corrispondenti al riassorbimento di due unità dal Consorzio di Polizia Municipale di cui n. 1 di categoria D e n. 1 di categoria C già in servizio presso il Comune di Terno d'Isola e dal 1.1.2002 trasferite al Consorzio medesimo.

Si dà atto che il personale in servizio al 1.1.2011 era pari a 30 unità.

Two handwritten signatures in black ink, one larger and more stylized than the other, located at the bottom right of the page.

Per l'anno 2011 le quote mensili ed annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pertanto pari ad

N. Dipendenti	Categoria	Importo mensile	N. Mesi	Totale
7	D1 e D.3	€ 46,95	12	€ 3.943,80
7,5	C	€ 41,46	12	€ 3.731,40
11,5	B1 e B3	€ 35,58	12	€ 4.910,04
<b>Totali</b>				<b>€ 12.585,24</b>

€ 12.586,00

**2.2 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2009 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL' 1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo di cui al precedente punto 1.**

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali **non vengono detratti** dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo punto 5.

**Non vengono detratti**, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2010 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato.

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€ 2.060,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000	€ 448,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001	€ 860,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2002	€ 1.896,00

*Amoregato*

*[Handwritten signatures and initials]*

Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2003	€ 1.667,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2004	€ 2.291,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2005	€ 5.285,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2006	€ 2.583,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2007	€ 5.467,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2008	€ 3.763,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2009	€ 5.956,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2010	€ 7.602,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.878,00</b>

### 3 - DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'

#### 3.1 INDENNITÀ RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA' E TURNAZIONE

Sono erogate al personale interessato, in rapporto alla percentuale di prestazione oraria (tempo intero o tempo parziale) e sulla base della presenza, rapportando i giorni di effettiva presenza al numero di giorni lavorativi richiesti nel mese.

##### 3.1.1. Indennità di rischio ( art. 37 del CCNL del 22.1.2004)

- l' indennità viene erogata al personale inquadrato nella Categoria B destinato a tipologie di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi.
- l'indennità è quantificata in complessive €. 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004;

Vengono individuati i seguenti beneficiari

Qualifica	Compenso mensile	Compenso annuo	Totale annuo
N. 3 Operai	€ 30,00	€ 360,00	€ 1.080,00
N. 1 Messo	€ 30,00	€ 360,00	€ 360,00
N. 1 ASA	€ 30,00	€ 360,00	€ 360,00

La liquidazione di quanto previsto al presente articolo avverrà mensilmente con lo stipendio del mese successivo.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 1.800,00**

### **3.1.2. Risorse destinate a compensare particolari condizioni di disagio**

Si stabiliscono i seguenti criteri ed importi per l'attribuzione delle risorse in parola:

Indennità disagio per personale dell'Anagrafe disponibile a ricevere chiamate durante periodi di doppia o plurima festività su turni non inferiori a ore 4 : € 15,00 per cadaun giorno di disponibilità in aggiunta allo straordinario eventualmente effettuato.		
<b>Importo complessivo</b>	<b>Euro</b>	<b>150,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>Euro</b>	<b>150,00</b>

I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze e, ove necessario, da un piano di reperibilità steso anticipatamente debitamente sottoscritto dal Responsabile.

Le indennità suddette non spettano al personale incaricato di posizione organizzativa.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

La liquidazione di quanto previsto al presente articolo avverrà mensilmente con lo stipendio del mese successivo a quello di riferimento.

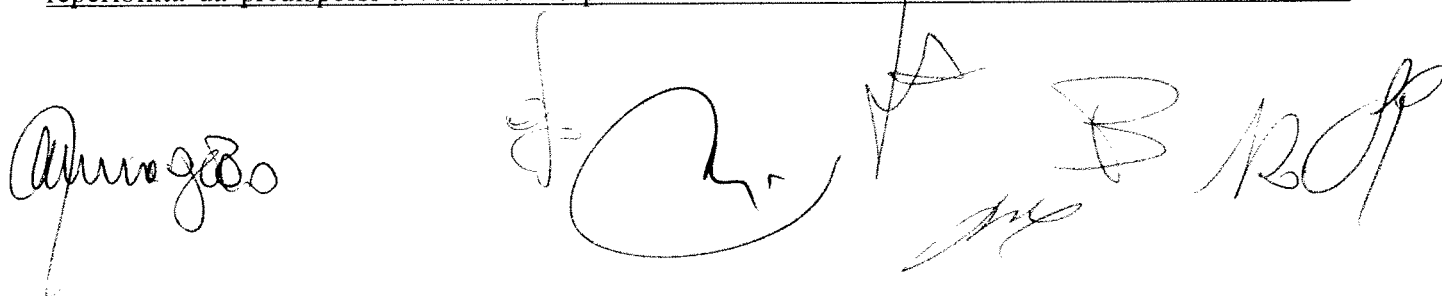
Il Responsabile del servizio finanziario curerà il controllo delle assenze.

### **3.1.3 Indennità di reperibilità**

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali, si è confermato per l'anno 2010 il servizio di reperibilità.

Il servizio di reperibilità viene previsto per l'Area tecnico-manutentiva attraverso la reperibilità degli operai. Dal 01.07.2010 verrà introdotta la reperibilità anche per gli addetti al Servizio di polizia Locale.

Il servizio di reperibilità si attuerà sulla base di prospetti mensili di programmazione dei turni di reperibilità da predisporre a cura del Responsabile del Servizio Gestione del territorio e Servizio di



Polizia Locale che dovranno essere anticipatamente essere consegnati alla Segretaria comunale ed all'Assessore al Personale

Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con una indennità di reperibilità pari a € 10,32 lorde per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato ( € 20,65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato; il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 volte al mese.

a) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

b) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

c) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

In caso di chiamata il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

La liquidazione della indennità prevista dal presente punto avverrà semestralmente sulla base di dichiarazione resa dal Responsabile del Servizio Gestione del Territorio e a seguito di determinazione di liquidazione a firma del responsabile del Servizio Gestione risorse finanziarie.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 ( risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 4.458,00**

**3.1.3 Indennità di turno ( Art. 22 del C.C.N.L. 14.09.2000 )**

A decorrere dal 15.12.2011 verrà introdotto il servizio di turnazione da parte del Servizio di polizia locale.

La turnazione verrà articolata sulla base di n. 2 turni al fine di assicurare la copertura del servizio dal lunedì al sabato dalle ore 7.30 alle ore 19.30.

Su ogni turno dovrà essere presente almeno n. 1 agente.

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 1.000,00**

**3.2 - INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**

Visto l'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.9.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Vista la deliberazioni della Giunta Comunale n. 213 del 21.12.2010 con le quali vengono individuati i dipendenti di ruolo autorizzati a riscuotere entrate comunali e dato atto che al personale incaricato di posizione organizzativa non compete la presente indennità,



La parte sindacale propone l'erogazione per l'anno 2011 dei seguenti importi giornalieri, a titolo di indennità maneggio valori:

<input type="checkbox"/> cassiere servizio economato	€ 1,00
<input type="checkbox"/> cassiere servizi demografici	€ 0,52
<input type="checkbox"/> cassiere servizio edilizia privata	€ 0,52
<input type="checkbox"/> cassiere addetto Biblioteca	€ 0,52
<input type="checkbox"/> cassiere addetto all'Ufficio contratti	€ 0,52
<input type="checkbox"/> cassiere addetto Polizia Locale	€ 0,52

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi comportanti maneggio di valori, come da prospetto sottoscritto dai singoli responsabili attestante il numero dei giorni di effettiva presenza del lavoratore.

Tale indennità verrà erogata unicamente nel caso in cui avvenga un maneggio superiore a 300,00 € annui.

L'elenco dei beneficiari verrà annualmente verificato.

La liquidazione di quanto previsto dal presente punto avverrà in unica soluzione con la mensilità di marzo a seguito di determinazione a firma del Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie.

L'indennità di cui alla presente lettera spetterà anche al personale assunto in sostituzione di quello normalmente addetto se il personale neo-assunto viene anch'esso incaricato del maneggio valori. Lo stesso dicasi per altro personale assunto al quale sia stata attribuita la qualifica di agente contabile.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

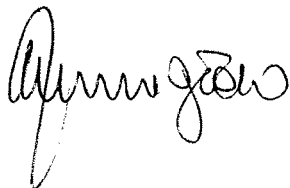
**Somma complessiva destinata a tale finalità € 900,00**

**Si stabilisce che per l'anno 2012 le indennità di rischio verranno erogate anche in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato 2012, secondo le quote definite nel presente contratto, salvo conguaglio positivo o negativo a seguito della sottoscrizione definitiva. Le predette indennità verranno erogate il mese successivo alla prestazione.**

### **3.3 - RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'**

#### **3.3.1. INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DIPENDENTI CATEGORIA D e C**

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) – modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 ai dipendenti di categoria D ai quali non sia stata conferita la Posizione Organizzativa può essere riconosciuta una indennità, non superiore a €. 2.500,00 annui lordi finalizzata a compensare



l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D ed inoltre a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e B, quando non trovi applicazione la speciale disciplina dell'art. 11 c. 3 CCNL 31.03.1999 ( è disapplicata la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 ).

Le parti concordano quanto segue:

Viene individuato l'importo totale pari ad € **3.000,00** da destinare alle indennità per i dipendenti di categoria D non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

- Responsabile dell'Ufficio Servizi sociali e dei procedimenti amministrativi complessi ad esso inerenti in quanto nominato € 1.500,00
- Responsabile dell'Ufficio Servizi demografici e dei procedimenti amministrativi complessi ad esso inerenti in quanto nominato € 1.500,00

Viene individuato l'importo totale pari ad € **5.800,00** da destinare alle indennità per i dipendenti di categoria C non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

- N. 1 dipendente nominato Responsabile dell'Ufficio servizi ausiliari € 1.400,00
- N. 1 dipendente nominato Responsabile dell'Ufficio Cultura e Biblioteca € 1.400,00
- N. 1 dipendente addetto all'Ufficio Segreteria ( in maternità e già destinatario di detta indennità nel 2010 e limitatamente per i mesi di maternità obbligatoria ) € 200,00
- N. 1 Dipendente tecnico preposto all'Ufficio urbanistica ed edilizia privata euro 1.400,00
- N. 1 Dipendente nominato Responsabile dell'Ufficio Tributi € 1.400,00

Gli importi saranno attribuiti in base ad una specifico prospetto sottoscritto dal Segretario Generale e dai Responsabili di servizio cui sia attribuita la P.O. .

I compensi di cui al presente articolo saranno liquidati in unica soluzione entro il mese di febbraio 2011 con determinazione a firma del Responsabile del Servizio gestione risorse finanziarie

L'importo è erogato anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità ( art. 17, c. 4, CCNL 14.09.2000) nonché durante il primo mese di congedo parentale ( art. 17, c. 5, CCNL 14.09.2000 ).

Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, con decorrenza 25.06.2008, le predette indennità verranno decurtate per i primi dieci giorni di malattia per evento, con esclusione delle assenze dovute a ricovero ospedaliero o a day hospital, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio e assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 8.800,00**

### **3.3.2 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DIPENDENTI ALTRE CATEGORIE ( art. 17, comma 2, lett. i) e art. 36 co.2, CCNL 22.01.2004)**

E' confermata un'indennità di € 300,00 al personale dell'Ufficio anagrafe ( escluso titolari di posizione organizzativa previsto dal CCNL 22.01.2004 ) investito della qualifica di Ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficio elettorale;

L'importo relativo alle indennità di cui sopra è ridotto in proporzione dell' eventuale percentuale di rapporto part-time.





La presente indennità è cumulabile con quella di cui al precedente punto 3.3.1.

L'importo è erogato anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità ( art. 17, co. 4, CCNL 14.09.2000) nonché durante il primo mese di congedo parentale ( art. 17, comma 5, CCNL 14.09.2000 ). Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, con decorrenza 25.06.2008, le predette indennità verranno decurtate per i primi dieci giorni di malattia per evento, con esclusione delle assenze dovute a ricovero ospedaliero o a day hospital, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio e assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita.

I compensi di cui al presente articolo saranno liquidati in unica soluzione entro il mese di febbraio 2010 con determinazione a firma del responsabile del Servizio gestione risorse finanziarie

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 1.200,00**

## **5 - COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il fondo ammonta ad **Euro 13.918,41** e viene distribuito a favore del personale di ruolo in base alla realizzazione degli obiettivi di attività ordinaria, destinati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'amministrazione.

La realizzazione di tali obiettivi sarà evidenziata a consuntivo entro il mese di gennaio 2011, dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili dei Servizi e sarà ripartito applicando la formula ed i parametri di seguito indicati:

### **Presenza in servizio: coefficiente H**

Il lavoratore avrà attribuito il coefficiente pieno (pari a 1) se nell'arco dell'anno non avrà effettuato alcuna assenza dal lavoro.

Il coefficiente da attribuire si ottiene calcolando il rapporto:

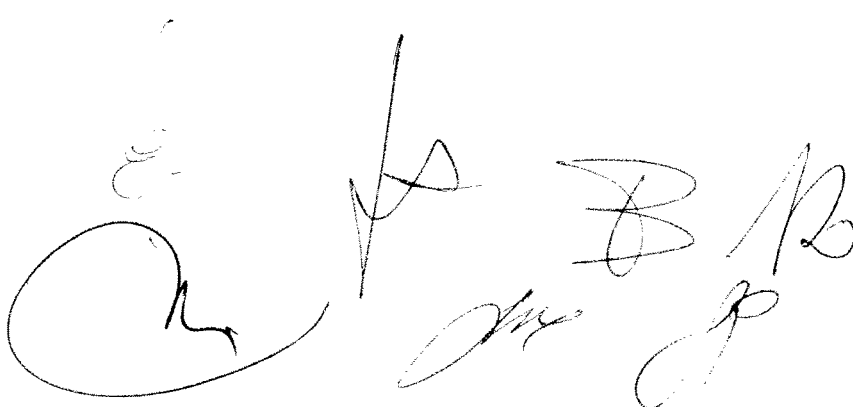
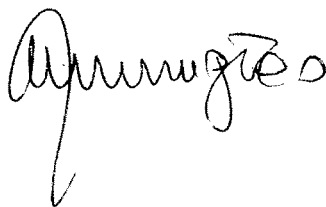
- tra le ore lavorate
- e le ore dovute (1600).

Sono conteggiate come assenza: la malattia (con esclusione di quella legata ad infortuni sul lavoro), l'aspettativa volontaria (maternità facoltativa, aspettativa per motivi di famiglia o comunque non retribuita), assenze ingiustificate.

### **Scala parametrica: coefficiente P**

Il coefficiente P corrisponde al parametro relativo alla categoria di inquadramento, secondo il seguente schema:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	1,00
B	1,10
B3	1,20
C	1,30
D	1,40



D2

1,50

**Decurtazioni per sanzioni disciplinari: coefficiente D**

Si applica per sanzioni legate al servizio da svolgere e non ad altre questioni:

1° CENSURA - coefficiente assegnato: 0,15

2° CENSURA - coefficiente assegnato: 0,30

Per sanzioni disciplinari più gravi verrà stabilita la percentuale di decurtazione in sede di verifica finale.

**Valutazione raggiungimento obiettivo: coefficiente O**

Tale valutazione viene effettuata dal Segretario Generale, vista la relazione scritta dei Responsabili dei servizi. Gli obiettivi si intendono conseguiti pienamente se la percentuale raggiunta è almeno dell'80%. Se gli obiettivi non sono raggiunti, o lo sono parzialmente, per indisponibilità soggettiva del dipendente, adeguatamente documentata, la quota di incentivo sarà ridotta in base al seguente meccanismo:

GIUDIZIO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO ASSEGNATO	COEFFICIENTE
- pieno	0
- discreto	0,25
- sufficiente	0,50
- scarso	0,75
- insufficiente	1

**FORMULE per il CALCOLO della QUOTA INDIVIDUALE di INCENTIVO:**

Dove:

F = FONDO COMPLESSIVO

H = RAPPORTO ORE LAVORATE / ORE DOVUTE

D = SANZIONI DISCIPLINARI

O = RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO

K = TOTALE COEFFICIENTI SINGOLO DIPENDENTE

SK = SOMMATORIA DEI COEFFICIENTI K

I = QUOTA INDIVIDUALE DI INCENTIVO

L'erogazione del fondo avviene applicando le seguenti formule:

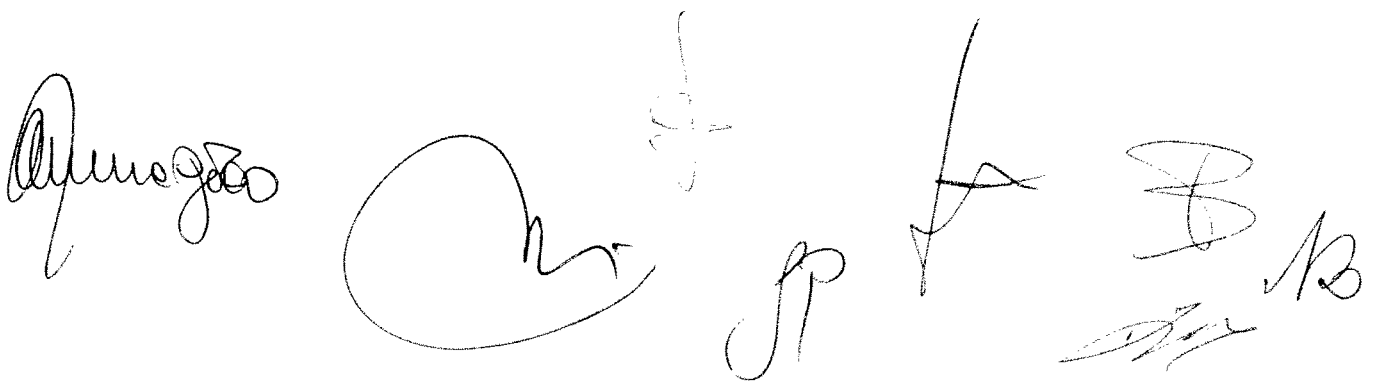
$$K = H \times (1 - D - O)$$

$$I = \frac{F}{SK} \times K$$

**MODALITA' DELLE VERIFICHE E TEMPI DI EROGAZIONE:**

In sede di verifica sul raggiungimento degli obiettivi, da effettuare utilizzando la scheda di seguito riportata, dovranno essere verbalizzate eventuali motivazioni, documentate e oggettivamente accertate, che possano causare riduzioni della quota di incentivo (sanzioni disciplinari o valutazione non positiva del lavoro svolto).

L'incentivo spettante sarà erogato entro febbraio 2012.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'Munoz', a large circular scribble, a signature that looks like 'JP', a signature that looks like 'L', a signature that looks like 'B', and a signature that looks like 'AB'.

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**  
COEFFICIENTE "0"

IL sottoscritto .....Responsabile del Servizio .....

**ATTESTA**

che gli obiettivi di servizio individuati dall'Amministrazione per il 2011 riguardanti il

Sig. .... hanno avuto il seguente grado di raggiungimento:

- INSUFFICIENTE
- SCARSO
- SUFFICIENTE
- DISCRETO
- PIENO

Motivazioni della valutazione di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi:

.....

.....

Terno d'Isola .....

(FIRMA )



**5. RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ( art. 15, c. 1, lettera k )**

**Quota ex art. 92 - comma 5 - del D. Lgs n. 163/2006**

L'art. 92 del D. Lgs n. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, prevede che "una quota pari al 2% del costo preventivato di un'opera o di un lavoro ovvero il 30% della tariffa professionale relativa ad un atto di pianificazione generale, particolareggiata od esecutiva" siano destinati alla costituzione di un fondo interno da ripartire tra il personale dell' Ufficio Tecnico dell'Amministrazione aggiudicatrice o titolare dell'atto di pianificazione, il coordinatore unico delle fasi di formazione ed attuazione del programma dei lavori pubblici, il responsabile del procedimento ed i loro collaboratori.

La costituzione del fondo pari al 2%, esclusi gli oneri riflessi, del costo preventivato di ciascuna opera pubblica è da indicarsi fra le somme a disposizione dell'amministrazione ed impegnata con la spesa di progetto in specifico capitolo del bilancio.

La costituzione del fondo incentivante pari al 30% della tariffa professionale relativa ad un atto di pianificazione generale, particolareggiato ed esecutivo è da determinarsi in sede di deliberazione di ogni singolo incarico e finanzia in specifico capitolo di bilancio.

Le modalità di costituzione e ripartizione del fondo di cui al presente articolo sono state idoneamente disciplinate con l'approvazione del vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 5 aprile 2001, a cui si rinvia.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2011 ammontano ad € 10.000,00

**Quota ex art. 59, comma 1, lettera p), del Decreto Legislativo 446/1997**

La costituzione del fondo e la sua disciplina sono rinviate allo specifico regolamento adottato con deliberazione consiliare .

Le attività comprese nel presente articolo non possono essere anche oggetto di progetti finalizzati ed ulteriormente compensate con la quota del fondo unico agli stessi riservata. Si chiarisce che la somma indicata nel prospetto di riparto del fondo è a puro titolo indicativo.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2011 ammontano ad € 3.000,00

**Quota ex art. 54 del CCNL**

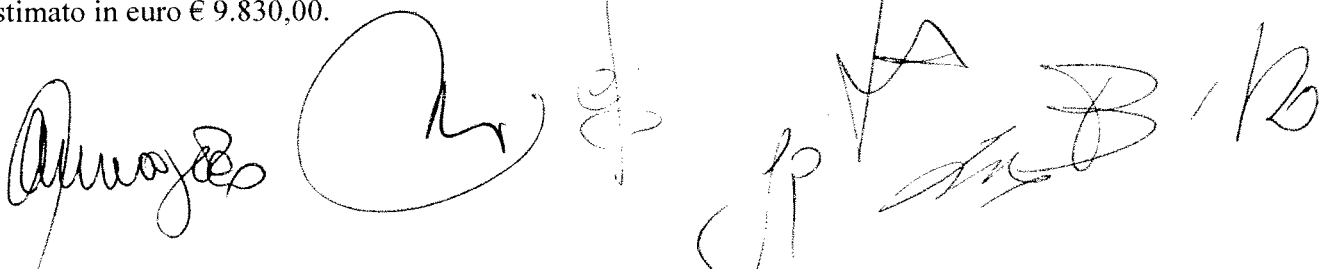
In applicazione dell'art. 54 del CCNL si prevede che una quota parte pari al 10% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria sia destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori.

Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2010 ammontano ad € 200,00

**Compensi per operazioni censuarie**

Le risorse complessive destinate allo straordinario effettuato dal personale dipendente per dette attività è stimato in euro € 9.830,00.



Le risorse destinate al personale dipendente a valere sulla parte variabile delle risorse sarà distribuito in base agli allegati criteri.

€ 20.000,00

**6. RISORSE PROPRIE DI BILANCIO DESTINATE ALL' ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI O DI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE FINALIZZATI AD UN ACCRESCIMENTO DI QUELLI ESISTENTI ( art. 15, c. 5 )**

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 01.09.1999 e dell'art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004 e del CCNL del 9.5.2006, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state attribuite ai seguenti nuovi progetti di sviluppo e di miglioramento: "*Progetto estate sobria*".

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2011 ammontano ad € 2.250,00.



Letto, confermato e sottoscritto.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio



Il Responsabile di servizio - P.O. Pierluigi Pasquini

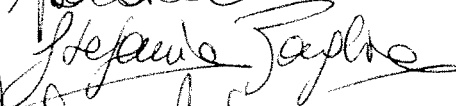


**Per la delegazione di parte sindacale:**

Sig. ra LOCATELLI GIULIANA



Sig. ra PAGLIA STEFANIA




Sig. DE SALVO ANTONINO



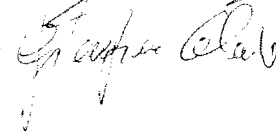
Sig. BELOTTI CLAUDIA



Sig. BRUMANA MARCO



Sig. COLOMBO GIANFRANCO









# COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Casolini 7cap. 24030 Tel. 035 49.40.001 - Fax 035 904.498

C.F. 82005730161 P.IVA 00384900163

Servizio Gestione Risorse Finanziarie

finanze@comune.ternodisola.bg.it

## SERVIZIO GESTIONE RISORSE FINANZIARIE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011 Relazione Illustrativa Tecnico – Finanziaria

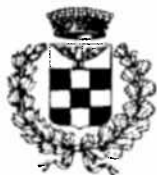
La proposta di contrattazione collettiva decentrata per il corrente esercizio, formalizzata dalla Delegazione Trattante in occasione degli incontri del 15/12/2011, comporta una spesa complessiva di euro 125.250,41 (compreso f.do per lav. straordinario pari ad € 5.110,00) che viene ripartita nelle seguenti voci:

- Fondo per il lavoro straordinario	€	5.110,00
- Fondo per le progressioni orizzontali consolidate	€	39.878,00
- Fondo per indennità di disagio (personale anagr.)	€	150,00
- Fondo indennità di rischio (operai – messo – ASA)	€	1.800,00
- Fondo per indennità di reperibilità (operai e agenti di P.L.)	€	4.458,00
- Fondo per indennità di turno (agenti P.L.)	€	1.000,00
- Fondo per particolari posizioni (D e C)	€	8.800,00
- Fondo incentivi particolari responsabilità (art. 17, c.2, lett.i) e art. 36, c.2, CCNL 22/01/2004	€	1.200,00
- Fondo per indennità di comparto	€	12.586,00
- Fondo maneggio valori	€	900,00
- Fondo per il recupero evasione ICI	€	3.000,00
- Fondo specifiche disposizioni di legge	€	10.000,00
- Fondo quota ex art. 54 del CCNL (messi notificatori)	€	200,00
- Fondo per la produttività collettiva	€	13.918,41
- Progetto “estate sobria” per agenti P.L. (art. 15c. 5)	€	2.250,00
- Compensi per 15^ censimento generale	€	20.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>125.250,41</b>

La spesa trova allocazione nel bilancio di previsione 2011 con le seguenti modalità:

- In conto competenza e residui 2011 (interv. 1010801 cap. 800) € 32.226,41





# COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Casolini 7 cap. 24030 Tel. 035 49.40.001 - Fax 035 904.498

C.F. 82005730161 P.IVA 00384900163

Servizio Gestione Risorse Finanziarie

finanze@comune.ternodisola.bg.it

○ In conto competenza 2011 (sui capp. Stipendiali: progressioni orizzontali, ind. comparto)	€ 52.464,00
○ In conto competenza e residui 2011 (interv. 1010801 cap. 800) finanziato con versamento di diritti di notifica	€ 200,00
○ In conto competenza 2011 (interv. 1030101 cap. 915)	€ 2.250,00
○ In conto competenza 2011 (interv. 1010401 cap. 415) Finanziato con % proventi degli accertamenti ICI	€ 3.000,00
○ In conto competenza 2011 (interv. 1010601 cap. 614) finanziato nei quadri economici delle singole OOPP	€ 10.000,00
○ In conto competenza 2011 (interv. 1010801 cap. 802)	€ 5.110,00
○ In conto competenza 2011 (interv. 4000005 cap. 10670) rimborsato da ISTAT	€ 20.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 125.250,41</b>

Le somme suesposte trovano pertanto copertura nell'ambito delle disponibilità di bilancio compatibilmente alla programmazione finanziaria annuale.

La formazione della contrattazione decentrata è stata ispirata al principio della distinzione fra risorse decentrate stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità, nel rispetto della disciplina contrattuale generale.

Nel fondo sono altresì confluite, nella parte relativa alle risorse variabili, le somme derivanti dal C.C.D.I. anno precedente, costituenti "economie" (pari ad € 5.133,98 ) poi opportunamente reimpiegate nella parte delle spese.

La composizione del fondo reca puntuale indicazione dei presupposti contrattuali che legittimano l'attribuzione delle risorse, in particolare è stato verificato che, ai sensi dell'art. 9 bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, il fondo è stato ridotto in proporzione alle cessazioni intervenute.

Il progetto "estate sobria" destinato al personale del servizio di Polizia Locale è un nuovo servizio di prevenzione, fortemente voluto dall'amministrazione com.le in collaborazione con il Comune di Bonate Sopra, per la prevenzione degli effetti derivanti dall'abuso di alcol sul territorio nelle serate estive in particolare del fine settimana che prevede un puntuale controllo presso i locali pubblici. È stato finanziato con f.di di bilancio aggiuntivi ai sensi dell'art. 15 comma 5, inserito nelle risorse variabili (somme per attivazione di nuovi servizi, al potenziamento di quelli esistenti).





# COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Casolini 7cap. 24030 Tel. 035 49.40.001 - Fax 035 904.498

C.F. 82005730161 P.IVA 00384900163

Servizio Gestione Risorse Finanziarie

finanze@comune.ternodisola.bg.it

Da alcuni anni trova concreta applicazione l'incentivo previsto per il potenziamento degli uffici tributari, con esplicito riferimento al recupero dell'evasione I.C.I.. Tale previsione, contenuta peraltro nel vigente regolamento applicativo dell'imposta, concretizza la disciplina dell'art. 59 comma 1 lettera p) del D. Lgs. 15.12.1997, n. 446.

Gli oneri riflessi (previdenziali assistenziali assicurativi e tributari) relativi al fondo incentivante la produttività trovano imputazione ai singoli capitoli dei relativi servizi.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata viene collocata nel complesso delle spese di personale, in conformità al disposto art. 1, comma 562 della legge 296/2006 (finanziaria 2007) e successive modificazioni ed integrazioni.

Si ritiene opportuno mettere in evidenza che, al netto delle voci direttamente alimentate da risorse di bilancio a ciò destinate (compensi per operazioni censuari, compensi spettanti al personale su accertamenti ICI, compensi per progettazione e compensi spettati ai messi notificatori) complessivamente quantificate in € 33.200,00, rispetto all'ammontare del fondo destinato alla contrattazione decentrata 2010 si registra una contrazione della spesa a ciò destinata nella misura di € 290,17 utile al fine del contenimento della spesa complessiva di personale (art. 1, comma 557, della L. 27 dicembre 2006 n. 296)

Eccetto quanto sopra descritto, rispetto alla composizione storica del fondo per la contrattazione decentrata, il C.C.D.I. 2011 non reca altri elementi di innovazione, l'attribuzione delle risorse risulta in linea con le analoghe determinazioni degli anni precedenti.

\*\*\*\*\*

**Il Responsabile del Servizio Finanziario, rilevando la congruità fra la proposta di contrattazione e gli strumenti di bilancio, esprime preventivamente il proprio parere favorevole, sotto il profilo contabile, all'approvazione del C.C.D.I. per l'anno 2011.**

La presente relazione, corredata dallo schema di contratto collettivo decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante, viene trasmessa al Revisore dei Conti per essere sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del C.C.N.L. 01/04/1999.

Terno d'Isola, li 21/12/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

(Rag. Flavia Saffa)



**COMUNE DI TERNO D'ISOLA**  
**Provincia di Bergamo**

Lo scrivente Luigi Francesconi, revisore unico dei conti del Comune Terno d'Isola richiesto il parere in merito alla proposta del Contratto Collettivo decentrato integrativo 2011 formalizzata dalla Delegazione Trattante e definito in data 15 dicembre 2011, per eventuali osservazioni sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di Bilancio osserva quanto segue:

**VISTA**

la relazione illustrativa tecnico – finanziaria predisposta dal responsabile del servizio gestione risorse finanziarie in ordine alla citata proposta e rilevato che la stessa si conclude “rilevando la congruità fra la proposta di contrattazione e gli strumenti di bilancio, esprime preventivamente il proprio parere favorevole, sotto il profilo contabile, all'approvazione del C.C.D.I. per l'anno 2011”

**VERIFICATO**

- che il costo complessivo del Contratto Collettivo succitato ammonta a € 125.250,41
- che gli stanziamenti previsti nei capitoli di spesa del bilancio dell'esercizio 2011, competenza e residui, ammontano al medesimo importo e sono pertanto adeguati a coprire i costi derivanti dall'applicazione del Contratto Collettivo succitato;

**RITIENE**

compatibile la spesa contrattuale con i vincoli di Bilancio in quanto non ne altera gli equilibri.

Terno d'Isola , 23 dicembre 2011

**IL REVISORE UNICO**

Francesconi Luigi



