



## **COMUNE DI TERNO D'ISOLA**

### **PROVINCIA DI BERGAMO**

#### **ACCORDO SULLA DEFINIZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009**

Il giorno **nove** del mese di **marzo** dell'anno **duemiladieci** presso la sede del Comune di Terno d'Isola si sono incontrati i signori

#### **Per la delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Fazio Maria Giuseppa                      Segretario Generale

Dott. Pasquini Pierluigi                              Responsabile del Servizio Affari generali

#### **Per la delegazione di parte sindacale:**

Sig.ra Locatelli Giuliana                              R.S.U.

Sig. Calafati Francesco                                R.S.U

Arch. Paglia Stefania                                 R.S.U.

Sig. De Salvo Antonino                               R.S.U.

Sig. Brumana Marco

Sig. Vezzoli Secondo

Sig. ra Belotti Claudia

per la sottoscrizione del seguente accordo sulla definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli articoli 30-31-32 del CCNL del 22/01/2004, relativo all'anno 2009.

**Le parti concordano quanto segue:**

## **1. COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Ai sensi degli articoli 30 e seguenti del CCNL in data 22/01/2004 e successivo CCNL del 9.5.2006, del 11.04.2008 e del 31.07.2009 le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate come da tabelle in allegato riportate e complessivamente definite per il 2009 in € **102.374,80**.

Di detta somma € **81.491,03** derivano dall'impiego di risorse stabili ed € **20.883,77** derivano dall'impiego di risorse variabili.

Le parti danno atto che il fondo è calcolato sulla base di n. 32 dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'01.01.2009. Le parti danno altresì atto che, ai sensi dell'ultimo capoverso del comma 2 dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, le risorse aggiuntive, ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – del CCNL sottoscritto il 01.04.1999, sono state riquantificate come da allegato prospetto (Allegato A) in considerazione del fatto che a decorrere dal 1.1.2009 sono andate a regime le nuove n. 3 assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2008.

Le parti danno infine atto che le risorse di cui all'art. 4 – comma 2 – del CCNL sottoscritto in data 9.5.2006 non possono essere previste per l'anno 2009.

Le parti convengono di destinare tali risorse al personale di ruolo (compreso quello proveniente da altre amministrazioni) e a quello a tempo determinato con un periodo di servizio superiore a sei mesi, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi di servizio finalizzati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione. La realizzazione di tali obiettivi è evidenziata a consuntivo dal Segretario Generale, sulla scorta di attestazione dei Responsabili dei servizi.

## **2. DEPURAZIONE DEL FONDO DALL'INDENNITA' DI COMPARTO E DALLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE**

Le parti convengono che le risorse disponibili, come sopra determinate, vengano prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

### **2.1 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2009, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004.

Si dà atto che il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate successivamente all'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Si dà atto che alla data del 22.1.2004 il personale presente in servizio era 25, di cui 6 inseriti in Categoria D, 7 in categoria C e 12 in categoria B

Si da atto che il personale in servizio al 1.1.2009 era pari a 32 unità di cui 7 inseriti in Categoria D, 10 in Categoria C e 13 in categoria B.

Agli effetti dell'utilizzo delle risorse in oggetto verranno considerate in aggiunta al personale in servizio al 22.1.2004, n. 2 unità corrispondenti al riassorbimento di due unità dal Consorzio di Polizia Municipale di cui n. 1 di categoria D e n. 1 di categoria C già in servizio presso il Comune di Terno d'Isola e dal 1.1.2002 trasferite al Consorzio medesimo.

Per l'anno 2009 le quote mensili ed annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pertanto pari ad **€ 12.546,00**.

## **2.2 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2008 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL' 1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo di cui al precedente punto 1.**

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali **non vengono detratti** dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo punto 5.

**Non vengono detratti**, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento \_abellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2008 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato.

|   |                   |
|---|-------------------|
| Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio                                       | <b>€ 2.366,13</b> |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000 | <b>€ 1.259,83</b> |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 | <b>€ 1.187,94</b> |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2002 | <b>€ 2.177,76</b> |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2003 | <b>€ 2.020,30</b> |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2004 | <b>€ 2.757,43</b> |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2005 | <b>€ 5.861,96</b> |

|   |                    |
|---|--------------------|
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2006 | € 3.093,74         |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2007 | € 5.478,46         |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2008 | € 5.091,97         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 31.304,52</b> |

### **3 - DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'**

#### **3.1 INDENNITÀ RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA'**

Sono erogate al personale interessato, in rapporto alla percentuale di prestazione oraria (tempo intero o tempo parziale) e sulla base della presenza, rapportando i giorni di effettiva presenza al numero di giorni lavorativi richiesti nel mese.

##### **3.1.1. Indennità di rischio ( art. 37 del CCNL del 22.1.2004)**

- a) l' indennità viene erogata al personale inquadrato nella Categoria B destinato a tipologie di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi.
- b) l'indennità è quantificata in complessive €. 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004;

Vengono individuati i seguenti beneficiari

| <b>Qualifica</b>          | <b>Compenso mensile</b> | <b>Compenso annuo</b> | <b>Totale annuo</b> |
|---------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------|
| N. 4 Operai specializzati | € 30,00                 | € 360,00              | € 1.440,00          |
| N. 1 Messo                | € 30,00                 | € 360,00              | € 360,00            |
| N. 1 ASA                  | € 30,00                 | € 360,00              | € 360,00            |

La liquidazione di quanto previsto al presente articolo avverrà mensilmente con lo stipendio del mese successivo.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 ( risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 2.160,00**

##### **3.1.2. Risorse destinate a compensare particolari condizioni di disagio**

Si confermano i seguenti criteri ed importi per l'attribuzione delle risorse in parola:

*quota annua destinata*

|  |             |                 |
|--|-------------|-----------------|
| Personale operaio<br>Operaio specializzato - Quota mensile € 44,00<br>Operaio professionale - Quota mensile € 26,00<br><b>Importo complessivo</b>  | <b>Euro</b> | <b>1.680,00</b> |
| Personale addetto alla Vigilanza<br>Quota mensile € 62,00 ( 3 X 12 X 62 )<br><b>Importo complessivo</b>  | <b>Euro</b> | <b>1.171,00</b> |
| Indennità disagio per personale dell'Anagrafe disponibile a ricevere chiamate durante periodi di doppia o plurima festività su turni non inferiori a ore 4 : € 10,00 per cadaun giorno di disponibilità in aggiunta allo straordinario eventualmente effettuato.<br><b>Importo complessivo</b> | <b>Euro</b> | <b>100,00</b>   |
| <b>TOTALE</b>  |             | <b>2.951,00</b> |

I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze e, ove necessario, da un piano di reperibilità steso anticipatamente debitamente sottoscritto dal Responsabile.

Le indennità suddette non spettano al personale incaricato di posizione organizzativa.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 ( risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

La liquidazione di quanto previsto al presente articolo avverrà mensilmente con lo stipendio del mese successivo a quello di riferimento.

Il Responsabile del servizio finanziario curerà il controllo delle assenze.

### **3.1.3 Indennità di reperibilità**

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001,, in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali, si è confermato per l'anno 2009 il servizio di reperibilità.

Il servizio di reperibilità viene previsto per l'Area tecnico-manutentiva attraverso la reperibilità degli operai .

Il servizio di reperibilità si attuerà sulla base di prospetti mensili di programmazione dei turni di reperibilità da predisporre a cura del Responsabile del Servizio Gestione del territorio.

Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con una indennità di reperibilità pari a €. 10,32 lorde per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato ( €. 20.65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato; il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 volte al mese.

a) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

b) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

c) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

In caso di chiamata il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

La liquidazione della indennità prevista dal presente punto avverrà semestralmente sulla base di dichiarazione resa dal Responsabile del Servizio Gestione del Territorio e a seguito di determinazione di liquidazione a firma del responsabile del Servizio Gestione risorse finanziarie.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 ( risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 2.975,00**

### **3.2 - INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**

Visto l'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.9.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Viste la deliberazioni della Giunta Comunale n. 134/2007 con la quale vengono individuati i dipendenti di ruolo autorizzati a riscuotere entrate comunali e dato atto che al personale incaricato di posizione organizzativa non compete la presente indennità,

La parte sindacale propone l'erogazione per l'anno 2009 dei seguenti importi giornalieri, a titolo di indennità maneggio valori:

- |   |        |
|---|--------|
| <input type="checkbox"/> cassiere servizio economato            | € 1,00 |
| <input type="checkbox"/> cassiere servizi demografici           | € 0,52 |
| <input type="checkbox"/> cassiere servizio edilizia privata     | € 0,52 |
| <input type="checkbox"/> cassiere addetto Biblioteca            | € 0.52 |
| <input type="checkbox"/> cassiere addetto all'Ufficio contratti | € 0.52 |

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi comportanti maneggio di valori, come da prospetto sottoscritto dai singoli responsabili attestante il numero dei giorni di effettiva presenza del lavoratore.

Tale indennità verrà erogata unicamente nel caso in cui avvenga un maneggio superiore a 300,00 € annui.

L'elenco dei beneficiari verrà annualmente verificato.

La liquidazione di quanto previsto dal presente punto avverrà in unica soluzione con la mensilità di marzo a seguito di determinazione a firma del Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie.

L'indennità di cui alla presente lettera spetterà anche al personale assunto in sostituzione di quello normalmente addetto se il personale neo-assunto viene anch'esso incaricato del maneggio valori. Lo stesso dicasi per altro personale assunto al quale sia stata attribuita la qualifica di agente contabile.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 1.000,00**

**Si stabilisce che per l'anno 2010 le indennità di rischio, disagio e maneggio valori verranno erogate anche in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato 2010, secondo le quote definite nel presente contratto, salvo conguaglio positivo o negativo a seguito della sottoscrizione definitiva. Le predette indennità verranno erogate il mese successivo alla prestazione.**

### **3.3 - RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'**

#### **3.3.1. INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DIPENDENTI CATEGORIA D e C**

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) – modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 ai dipendenti di categoria D ai quali non sia stata conferita la Posizione Organizzativa può essere riconosciuta una indennità, non superiore a €. 2.500,00 annui lordi finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D ed inoltre a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e B, quando non trovi applicazione la speciale disciplina dell'art. 11 c. 3 CCNL 31.03.1999 ( è disapplicata la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 ).

Le parti concordano quanto segue:

- Viene individuato l'importo totale pari ad € **4.000,00** da destinare alle indennità per i dipendenti di categoria D non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.
  - Responsabile dell'Ufficio Servizi sociali e dei procedimenti amministrativi complessi ad esso inerenti in quanto nominato € 1.500,00
  - Responsabile dell'Ufficio Servizi demografici e dei procedimenti amministrativi complessi ad esso inerenti in quanto nominato € 1.500,00

- Responsabile di procedimenti amministrativi complessi inquadrato nella categoria D nel servizio gestione del territorio in quanto nominato € 1.000,00)
- Viene individuato l'importo totale pari ad € **4.200,00** da destinare alle indennità per i dipendenti di categoria C non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.
  - Dipendente nominato Responsabile dell'Ufficio servizi ausiliari € 1.000,00
  - Dipendente nominato Responsabile dell'Ufficio Cultura e Biblioteca € 1.000,00
  - Dipendenti addetti all'Ufficio Segreteria in considerazione del carico di lavoro conseguente all'insediamento della nuova amministrazione e del nuovo Segretario/Direttore generale ( N. 2 X 800,00 = 1.600,00 )
  - Dipendente amministrativo dell'Ufficio tecnico incaricato sul PEG € 600,00
- Viene individuato l'importo di € **1.000,00** per l'Operaio specializzato individuato con provvedimento del responsabile del Servizio gestione del territorio coordinatore degli operai ;

Gli importi saranno attribuiti in base ad uno specifico prospetto sottoscritto dal Segretario Generale e dai Responsabili di servizio cui sia attribuita la P.O. , nel rispetto dello schema finanziario allegato.

I compensi di cui al presente articolo saranno liquidati in unica soluzione entro il mese di febbraio 2010 con determinazione a firma del Responsabile del Servizio gestione risorse finanziarie

L'importo è erogato anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità ( art. 17, c. 4, CCNL 14.09.2000) nonché durante il primo mese di congedo parentale ( art. 17, c. 5, CCNL 14.09.2000 ). Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, con decorrenza 25.06.2008, le predette indennità verranno decurtate per i primi dieci giorni di malattia per evento, con esclusione delle assenze dovute a ricovero ospedaliero o a day hospital, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio e assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita

L'importo relativo alle indennità di cui sopra è ridotto in proporzione dell' eventuale percentuale di rapporto part-time.

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 9.200,00**

### **3.3.2 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DIPENDENTI ALTRE CATEGORIE ( art. 17, comma 2, lett. i) e art. 36 co.2, CCNL 22.01.2004)**

- E' confermata un'indennità di € 300,00 al personale dell'ufficio anagrafe ( escluso titolari di posizione organizzativa previsto dal CCNL 22.01.2004 ) investito della qualifica di Ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficio elettorale;

L'importo relativo alle indennità di cui sopra è ridotto in proporzione dell' eventuale percentuale di rapporto part-time.

La presente indennità è cumulabile con quella di cui al precedente punto 3.3.1.

L'importo è erogato anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità ( art. 17, co. 4, CCNL 14.09.2000) nonché durante il primo mese di congedo parentale ( art. 17, co. 5, CCNL 14.09.2000 ). Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, con



decorrenza 25.06.2008, le predette indennità verranno decurtate per i primi dieci giorni di malattia per evento, con esclusione delle assenze dovute a ricovero ospedaliero o a day hospital, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio e assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita.

I compensi di cui al presente articolo saranno liquidati in unica soluzione entro il mese di febbraio 2010 con determinazione a firma del responsabile del Servizio gestione risorse finanziarie

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 900,00**

#### **4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE DI APPARTENENZA**

Per l'anno 2009 le risorse destinate a nuove progressioni economiche nelle categorie di appartenenza, ammontano a € **7.500,00**.

Per le modalità trova applicazione l'art. 10 del CCDI sottoscritto in data 17.03.2009

#### **5 - COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le risorse destinate ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono definite, per il 2009, in € **17.098,06**.

Le parti convengono di destinare tali risorse al personale di ruolo (compreso quello proveniente da altre amministrazioni) e a quello a tempo determinato con un periodo di servizio superiore a sei mesi, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi di servizio finalizzati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione. La realizzazione di tali obiettivi è evidenziata a consuntivo dal Segretario Generale, sulla scorta di attestazione Responsabili dei servizi.

#### **MODALITA' DELLE VERIFICHE E TEMPI DI EROGAZIONE:**

Tenuto conto che ad oggi non risulta formalizzato un nuovo sistema di valutazione e non risulta altresì adottata una nuova scheda di valutazione per il personale, si stabilisce che il compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2009 sarà erogato in misura proporzionale al punteggio attribuito sulla base della scheda di valutazione semplificata già utilizzata per la valutazione anno 2008, allegata ed accettata dalle parti sindacali.

L'importo teoricamente spettante sulla base del punteggio sopra attribuito viene ridotto in base alle assenze registrate da ciascun dipendente. Non si considerano assenze le ferie, le festività soppresse, le assenze per infortunio inferiori a sei mesi senza colpa del dipendente, i recuperi di ore, i riposi compensativi, i permessi sindacali. Ai sensi dell'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 non si considerano assenze il congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, i permessi per lutto, per citazione a testimoniare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 53/2000 e i permessi di cui all'art. 33, comma 3, L. 104/92. Le assenze, calcolate sulla base dei criteri di cui sopra, vanno rapportate a n. 360 giorni annui (anno commerciale). In tale modo viene calcolata la percentuale di decurtazione.

Il premio è erogato in rapporto alla percentuale di prestazione oraria (tempo intero, tempo parziale). Il premio teoricamente spettante in base alla scheda di valutazione, rapportato alle assenze e alla percentuale di lavoro, viene riparametrato in funzione della posizione giuridica/economica ricoperta dal lavoratore sulla base dei seguenti parametri:

| <b>Categoria</b> | <b>Parametro</b> |
|------------------|------------------|
| A                | 1                |
| B                | 1,10             |
| Accesso B3       | 1,20             |
| C                | 1,30             |
| D                | 1,40             |
| Accesso D3       | 1,50             |

L'importo risulta quantificato in via preventiva, in quanto i risparmi derivanti dalle voci variabili del fondo, verranno fatti defluire nel fondo produttività.

Il compenso per la produttività verrà erogato nel mese di febbraio 2010.

Le parti si impegnano a definire ed adottare nell'anno 2010 un nuovo sistema di valutazione del personale dipendente .

**Somma complessiva destinata a tale finalità € 17.098,06**

## **6. RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ( art. 15, c. 1, lettera k )**

### **Quota ex art. 92 - comma 5 - del D. Lgs n. 163/2006**

L'art. 92 del D. Lgs n. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, prevede che *“una quota pari al 2% del costo preventivato di un'opera o di un lavoro ovvero il 30% della tariffa professionale relativa ad un atto di pianificazione generale, particolareggiata od esecutiva”* siano destinati alla costituzione di un fondo interno da ripartire tra il personale dell' Ufficio Tecnico dell'Amministrazione aggiudicatrice o titolare dell'atto di pianificazione, il coordinatore unico delle fasi di formazione ed attuazione del programma dei lavori pubblici, il responsabile del procedimento ed i loro collaboratori.

La costituzione del fondo pari al 2%, esclusi gli oneri riflessi, del costo preventivato di ciascuna opera pubblica è da indicarsi fra le somme a disposizione dell'amministrazione ed impegnata con la spesa di progetto in specifico capitolo del bilancio.

La costituzione del fondo incentivante pari al 30% della tariffa professionale relativa ad un atto di pianificazione generale, particolareggiato ed esecutivo è da determinarsi in sede di deliberazione di ogni singolo incarico e finanzia in specifico capitolo di bilancio.

Le modalità di costituzione e ripartizione del fondo di cui al presente articolo sono state idoneamente disciplinate con l'approvazione del vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 5 aprile 2001, a cui si rinvia.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2009 ammontano ad € **10.000,00**

**Quota ex art. 59, comma 1, lettera p), del Decreto Legislativo 446/1997**

La costituzione del fondo e la sua disciplina sono rinviate allo specifico regolamento adottato con deliberazione consiliare .

Le attività comprese nel presente articolo non possono essere anche oggetto di progetti finalizzati ed ulteriormente compensate con la quota del fondo unico agli stessi riservata. Si chiarisce che la somma indicata nel prospetto di riparto del fondo è a puro titolo indicativo.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2009 ammontano ad € **3.000,00**

**Quota ex art. 54 del CCNL**

In applicazione dell'art. 54 del CCNL si prevede che una quota parte pari al 10% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria sia destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori.

Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2009 ammontano ad € **200,00**

**Servizi demografici - Art. 15, comma 1 lettera K** € **845,60**  
**oltre ad** € **694,26**

*I suddetti incentivi sono al lordo dei contributi a carico dell'ente.*

**7. RISORSE PROPRIE DI BILANCIO DESTINATE AD ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI O DI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE FINALIZZATI AD UN ACCRESCIMENTO DI QUELLI ESISTENTI ( art. 15, c. 5 )**

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 01.09.1999 e dell'art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004 e del CCNL del 9.5.2006, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state attribuite ai seguenti nuovi progetti di sviluppo e di miglioramento:

*I suddetti incentivi sono al netto dei contributi a carico dell'ente.*

*I suddetti incentivi sono al lordo dei contributi a carico dell'ente.*

La delegazione di parte pubblica, richiamati tutti i verbali relativi agli incontri per la definizione del contratto decentrato anno 2009, sottoscrive il presente contratto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Terno d'Isola,

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio F.to\_\_\_\_\_

Il Responsabile di servizio - P.O. Dott. F.to\_\_\_\_\_

**Per la delegazione di parte sindacale:**

Sig. ra LOCATELLI GIULIANA F.to\_\_\_\_\_

Sig. CALAFATI FRANCESCO F.to\_\_\_\_\_

Sig. ra PAGLIA STEFANIA F.to\_\_\_\_\_

Sig. DEL SALVO ANTONINO F.to\_\_\_\_\_

Sig. BELOTTI CLAUDIA F.to\_\_\_\_\_

Sig. BRUMANA MARCO F.to\_\_\_\_\_

Sig. VEZZOLI SECONDO F.to\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

Rispetto alla richiesta della R.S.U. acclarata a protocollo dell'Ente il giorno 22/02/2010 al n. 2624 per la verifica delle risorse, oggi la delegazione chiarisce che in assenza di una formale nomina di agente contabile della dipendente Pedruzzi Laura non risulta possibile procedere al riconoscimento dell'indennità maneggio valori che ha come presupposto appunto la formale nomina di agente contabile, conseguentemente viene precisato che, non sussistendo tale nomina, non risulta in capo alla stessa alcuna responsabilità in relazione alla gestione dei buoni pasto.

Con riferimento all'art. 3.2.2. lo stesso viene integrato di € 300,00, somma che verrà sottratta dal fondo per la produttività collettiva, in quanto il personale beneficiario nel corso dell'anno 2009 è pari a 4. Il Segretario comunale ribadisce che l'importo assegnato di € 900,00, così come proposto e siglato nell'ipotesi di accordo, doveva essere sufficiente per il riparto tra tutto il personale, poiché la norma prevede che l'importo di € 300,00 sia il massimo da riconoscere.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio F.to\_\_\_\_\_

Il Responsabile di servizio - P.O. Dott. F.to\_\_\_\_\_

**Per la delegazione di parte sindacale:**

|                            |           |
|----------------------------|-----------|
| Sig. ra LOCATELLI GIULIANA | F.to_____ |
| Sig. CALAFATI FRANCESCO    | F.to_____ |
| Sig. ra PAGLIA STEFANIA    | F.to_____ |
| Sig. DEL SALVO ANTONINO    | F.to_____ |
| Sig. BELOTTI CLAUDIA       | F.to_____ |
| Sig. BRUMANA MARCO         | F.to_____ |
| Sig. VEZZOLI SECONDO       | F.to_____ |

Terno d'Isola, 09.03.2010