



COMUNE DI TERNO D'ISOLA PROVINCIA DI BERGAMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – personale non dirigente - ANNO 2015

Il giorno trentuno del mese di dicembre dell'anno duemilaquindici presso la sede del Comune di Terno d'Isola si sono incontrati i signori

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Bignone Alberto
Rag. Sala Flavia

Segretario Generale
Responsabile del Settore Gestione Risorse Finanziarie

Per la delegazione di parte sindacale:

Sig.ra Locatelli Giuliana R.S.U.
Sig. Centurelli Giovanni R.S.U.
Sig. De Salvo Antonino R.S.U.

Per la sottoscrizione del presente C.C.D.I. per l'anno 2015

RICHIAMATE

- la determinazione della responsabile del settore GRF n. RGD 555 del 10/12/2015 con quale si è provveduto a costituire il f.do delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- l'ipotesi di accordo sulla definizione ed utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 sottoscritta in data 21 dicembre 2015;
- la deliberazione della G.C. n. 200 del 21 dicembre 2015 avente per oggetto: "C.C.D.I. anno 2015 – autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione";

ACQUISITO il positivo parere del revisore dei conti in data 30/12/2015;

Le parti convengono quanto segue:

1. COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Ai sensi degli articoli 30 e seguenti del CCNL in data 22/01/2004 e successivo CCNL del 9.5.2006, del 11.04.2008 e del 31.07.2009 le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate come da tabelle predisposte dal Responsabile del Settore finanziario in allegato riportate e complessivamente definite per il 2015 in euro 91.873,09

Di detta somma € 74.855,21 derivano dall'impiego di risorse stabili ed € 17.017,88 derivano dall'impiego di risorse variabili.

Le parti danno atto che il fondo è calcolato sulla base di n. 28 dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'01.01.2015. Le parti danno atto che nel corso dell'anno 2014 non si è proceduto ad alcuna nuova assunzione a tempo indeterminato e che nella determinazione delle risorse stabile è stata applicata la decurtazione proporzionale al personale cessato rispetto al 2010 come previsto dall'art. 9 bis del D.L. 78/2010.

Le parti convengono di destinare tali risorse al personale di ruolo (compreso quello proveniente da altre amministrazioni) e a quello a tempo determinato con un periodo di servizio superiore a sei mesi nel corso dell'anno 2015, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi di Settore finalizzati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione.

2. DEPURAZIONE DEL FONDO DALL'INDENNITA' DI COMPARTO E DALLE RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le parti convengono che le risorse disponibili, come sopra determinate, vengano prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

3. FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2015, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004.

Si dà atto che il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate successivamente all'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Si dà atto che alla data del 22.1.2004 il personale presente in servizio era 25, di cui 6 inseriti in Categoria D, 7 in categoria C e 12 in categoria B e che agli effetti dell'utilizzo delle risorse in oggetto verranno considerate in aggiunta al personale in servizio al 22.1.2004, n. 2 unità corrispondenti al riassorbimento di due unità dal Consorzio di Polizia Municipale di cui n. 1 di

categoria D e n. 1 di categoria C già in servizio presso il Comune di Terno d'Isola e dal 1.1.2002 trasferite al Consorzio medesimo.

Si da atto che il personale in servizio al 1.1.2015 era pari a 28 unità.

Per l'anno 2015 le quote mensili ed annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pertanto pari ad

N. Dipendenti	Categoria	Importo mensile	N. Mesi	Totale
5,83	D1 e D3	€ 46,95	12	€ 3.284,63
7,28	C	€ 41,46	12	€ 3.621,95
7,56	B1 e B3	€ 35,58	12	€ 3.227,82
Totali				€ 10.134,40

calcolate considerando il personale in servizio alla data del 22.01.2004, incrementato come sopra indicato, ancora in servizio alla data del 01.01.2015 o sostituito mediante processi di mobilità

€ 10.134,40

3. FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2009 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL' 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono **interamente a carico del fondo di cui al precedente punto 1.**

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali **non vengono detratti** dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo punto 5.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2015 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato.

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€ 2.060,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000	€ 448,00

Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001	€ 860,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2002	€ 1.896,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2003	€ 1.667,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2004	€ 2.308,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2005	€ 5.284,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2006	€ 2.602,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2007	€ 5.520,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2008	€ 3.789,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2009	€ 6.037,00
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2010	€ 7.694,00
TOTALE	€ 40.165,00

4. DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RESTANTI RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITA'

4.1 INDENNITÀ RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITÀ E TURNAZIONE

Sono erogate al personale interessato, in rapporto alla percentuale di prestazione oraria (tempo intero o tempo parziale) e sulla base della presenza, rapportando i giorni di effettiva presenza al numero di giorni lavorativi richiesti nel mese.

4.1.1. Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 22.1.2004)

- l' indennità viene erogata al personale inquadrato nella Categoria B destinato a tipologie di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi.
- l'indennità è quantificata in complessive €. 30,00 mensili ai sensi dell'art. 41 del CCNL sottoscritto il 22.1.2004;

Vengono individuati i seguenti beneficiari

Qualifica	Compenso mensile	Compenso annuo	Totale annuo
N. 3 Operai	€ 30,00	€ 360,00	€ 1.080,00
N. 1 Messo	€ 30,00	€ 360,00	€ 360,00

N. 1 ASA	€ 30,00	€ 360,00	€ 360,00
----------	---------	----------	----------

La liquidazione di quanto previsto al presente articolo avverrà mensilmente con lo stipendio del mese successivo.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

Somma complessiva destinata a tale finalità € 1.800,00

4.1.2. Risorse destinate a compensare particolari condizioni di disagio

Si stabiliscono i seguenti criteri ed importi per l'attribuzione delle risorse in parola:

Indennità disagio per personale dell'Anagrafe disponibile a ricevere chiamate durante periodi di doppia o plurima festività su turni non inferiori a ore 4 : € 15,00 per cadaun giorno di disponibilità in aggiunta allo straordinario eventualmente effettuato.		
Importo complessivo	Euro	100,00
TOTALE	Euro	100,00

Le indennità suddette non spettano al personale incaricato di posizione organizzativa.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

La liquidazione di quanto previsto al presente articolo avverrà mensilmente con lo stipendio del mese successivo a quello di riferimento.

4.1.3 Indennità di reperibilità

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali, si è confermato per l'anno 2015 il servizio di reperibilità.

Il servizio di reperibilità viene previsto per l'Area tecnico-manutentiva attraverso la reperibilità degli operai.

Il servizio di reperibilità si attuerà sulla base di prospetti mensili di programmazione dei turni di reperibilità da predisporre a cura del Responsabile del Settore Gestione del territorio che dovranno essere anticipatamente consegnati alla Segretaria comunale ed all'Assessore al Personale

Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con una indennità di reperibilità pari a € 10,32 lorde per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato; il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 volte al mese.

a) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;

b) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

c) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

In caso di chiamata il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

La liquidazione della indennità prevista dal presente punto avverrà semestralmente sulla base di dichiarazione resa dal Responsabile del Settore Gestione del Territorio e a seguito di determinazione di liquidazione a firma del responsabile del Settore Gestione risorse finanziarie.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

Somma complessiva destinata a tale finalità € 2.250,00

4.2 - INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Visto l'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.9.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 16/12/2014 con le quali vengono individuati i dipendenti di ruolo autorizzati a riscuotere entrate comunali nonché le fattispecie aggettiva che ne determina l'erogazione e dato atto che al personale incaricato di posizione organizzativa non compete la presente indennità,

La parte sindacale propone l'erogazione per l'anno 2015 dei seguenti importi giornalieri, a titolo di indennità maneggio valori:

- | | |
|--|--------|
| <input type="checkbox"/> cassiere servizio economato | € 1,00 |
| <input type="checkbox"/> altri agenti contabili | € 0,52 |

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi comportanti maneggio di valori, come da prospetto sottoscritto dai singoli responsabili attestante il numero dei giorni di effettiva presenza del lavoratore.

Tale indennità verrà erogata unicamente nel caso in cui avvenga un maneggio superiore a 300,00 € annui.

L'elenco dei beneficiari verrà annualmente verificato.

La liquidazione di quanto previsto dal presente punto avverrà in unica soluzione con la mensilità di marzo a seguito di determinazione a firma del Responsabile del Settore Risorse Finanziarie.

L'indennità di cui alla presente lettera spetterà anche al personale assunto in sostituzione di quello normalmente addetto se il personale neo-assunto viene anch'esso incaricato del maneggio valori. Lo stesso dicasi per altro personale assunto al quale sia stata attribuita la qualifica di agente contabile.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso)

Somma complessiva destinata a tale finalità € 600,00

Si stabilisce che per l'anno 2016 le indennità di rischio verranno erogate anche in assenza di sottoscrizione dell'accordo decentrato 2016, secondo le quote definite nel presente contratto, salvo conguaglio positivo o negativo a seguito della sottoscrizione definitiva. Le predette indennità verranno erogate il mese successivo alla prestazione.

4.3 - RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

4.3.1. INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DIPENDENTI CATEGORIA D e C

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) – modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 ai dipendenti di categoria D ai quali non sia stata conferita la Posizione Organizzativa può essere riconosciuta una indennità, non superiore a €. 2.500,00 annui lordi finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D ed inoltre a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e B, quando non trovi applicazione la speciale disciplina dell'art. 11 c. 3 CCNL 31.03.1999 (è disapplicata la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL del 22/01/2004).

Le parti concordano quanto segue:

Viene individuato l'importo totale pari ad € **2.600,00** da destinare alle indennità per i dipendenti di categoria D non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative e preposti con provvedimento formale ad un Ufficio. Per ogni singola posizione si stabilisce in euro 1.300,00 l'ammontare della indennità

Viene individuato l'importo totale pari ad € **6.000,00** da destinare alle indennità per i dipendenti di categoria C non incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative e preposti, con provvedimento formale a firma del Responsabili di Settore, ad un Ufficio costituente articolazione del Settore . Per ogni singola posizione si stabilisce in euro 1.200,00 l'ammontare della indennità

I compensi di cui al presente articolo saranno liquidati in unica soluzione entro il mese di maggio 2016

con determinazione a firma del Responsabile del Settore gestione risorse finanziarie

L'importo relativo alle indennità di cui sopra è ridotto in proporzione dell' eventuale percentuale di rapporto part-time.

L'importo è erogato anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità (art. 17, c. 4, CCNL 14.09.2000) nonché durante il primo mese di congedo parentale (art. 17, c. 5, CCNL 14.09.2000).

Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, con decorrenza 25.06.2008, le predette indennità verranno decurtate per i primi dieci giorni di malattia per evento, con esclusione delle assenze dovute a ricovero ospedaliero o a day hospital, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio e assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita

Somma complessiva destinata a tale finalità € 8.600,00

4.3.2 - INCENTIVI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DIPENDENTI ALTRE CATEGORIE (art. 17, comma 2, lett. i) e art. 36 co.2, CCNL 22.01.2004)

L'indennità prevista dall'articolo 36 , comma 2, del CCNL 22/01/2004, che introduce la lettera i) all'art. 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999 compete ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale.

Detta indennità è fissata nella misura massima di 300 euro annuali.

L'indennità di cui si tratta è gradita nel seguente modo:

- Ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed Elettorale con delega completa euro 300,00
- Ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed Elettorale con delega parziale euro 200,00

L'importo relativo alle indennità di cui sopra è ridotto in proporzione dell' eventuale percentuale di rapporto part-time.

La presente indennità è cumulabile con quella di cui al precedente punto 3.3.1.

L'importo è erogato anche nei periodi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità (art. 17, co. 4, CCNL 14.09.2000) nonché durante il primo mese di congedo parentale (art. 17, comma 5, CCNL 14.09.2000). Ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, con decorrenza 25.06.2008, le predette indennità verranno decurtate per i primi dieci giorni di malattia per evento, con esclusione delle assenze dovute a ricovero ospedaliero o a day hospital, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio e assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita.

I compensi di cui al presente articolo saranno liquidati in unica soluzione entro il mese di maggio 2016 con determinazione a firma del responsabile del Settore gestione risorse finanziarie

Somma complessiva destinata a tale finalità € 1.200,00

5 - COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo ammonta ad € 15.323,69 e viene distribuito a favore del personale di ruolo in base alla realizzazione degli obiettivi di attività ordinaria, destinati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'amministrazione.

La realizzazione di tali obiettivi sarà evidenziata a consuntivo entro il mese di maggio 2016, dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili dei Settori e sarà ripartito applicando la formula ed i parametri di seguito indicati:

Presenza in servizio: coefficiente H

Il lavoratore avrà attribuito il coefficiente pieno (pari a 1) se nell'arco dell'anno non avrà effettuato alcuna assenza dal lavoro.

Il coefficiente da attribuire si ottiene calcolando il rapporto:

- tra le ore lavorate
- e le ore dovute (1600).

Non sono considerate assenze dal lavoro:

- malattia contratta a causa di servizio;
- infortunio sul lavoro;
- astensione obbligatoria o anticipata per maternità;
- tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, risposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazione straordinarie.

Scala parametrica : coefficiente P

Il coefficiente P corrisponde al parametro relativo alla categoria di inquadramento, secondo il seguente schema:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	1,00
B	1,10
B3	1,20
C	1,30
D	1,40
D2	1,50

Decurtazioni per sanzioni disciplinari: coefficiente D

Si applica per sanzioni legate al servizio da svolgere e non ad altre questioni:

1° CENSURA - coefficiente assegnato: 0,15

2° CENSURA - coefficiente assegnato: 0,30

Per sanzioni disciplinari più gravi verrà stabilita la percentuale di decurtazione in sede di verifica finale.

Valutazione raggiungimento obiettivo: coefficiente O

Tale valutazione viene effettuata dal Segretario Generale, vista la relazione scritta dei Responsabili dei servizi. Gli obiettivi si intendono conseguiti pienamente se la percentuale raggiunta è almeno dell'80%. Se gli obiettivi non sono raggiunti, o lo sono parzialmente, per indisponibilità soggettiva del dipendente, adeguatamente documentata, la quota di incentivo sarà ridotta in base al seguente meccanismo:

GIUDIZIO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO ASSEGNATO	COEFFICIENTE
- pieno	0
- discreto	0,25
- sufficiente	0,50
- scarso	0,75
- insufficiente	1

FORMULE per il CALCOLO della QUOTA INDIVIDUALE di INCENTIVO:

Dove:

F = FONDO COMPLESSIVO

H = RAPPORTO ORE LAVORATE / ORE DOVUTE

D = SANZIONI DISCIPLINARI

O = RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO

K = TOTALE COEFFICIENTI SINGOLO DIPENDENTE

SK = SOMMATORIA DEI COEFFICIENTI K

I = QUOTA INDIVIDUALE DI INCENTIVO

L'erogazione del fondo avviene applicando le seguenti formule:

$$K = H \times (1 - D - O)$$

$$I = \frac{F}{SK} \times K$$

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
COEFFICIENTE "O"

IL sottoscrittoResponsabile del Settore;

ATTESTA

che gli obiettivi di Settore individuati dall'Amministrazione per il 2015 riguardanti il

Sig. hanno avuto il seguente grado di raggiungimento:

- INSUFFICIENTE
- SCARSO
- SUFFICIENTE
- DISCRETO
- PIENO

Motivazioni della valutazione di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi:

.....

.....

Terno d'Isola

(FIRMA)

.....
.....
.....
.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

MODALITA' DELLE VERIFICHE E TEMPI DI EROGAZIONE:

In sede di verifica sul raggiungimento degli obiettivi, da effettuare utilizzando la scheda di seguito riportata in attesa di una completa attuazione dei contenuti di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 10/11/2015, dovranno essere verbalizzate eventuali motivazioni, documentate e oggettivamente accertate, che possano causare riduzioni della quota di incentivo (sanzioni disciplinari o valutazione non positiva del lavoro svolto).

L'incentivo spettante sarà erogato entro maggio 2016.

6. RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 15, c. 1, lettera k)

Quota ex art. 92 - comma 5 - del D. Lgs n. 163/2006

L'art. 92 del D. Lgs n. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, prevede che *“una quota pari al 2% del costo preventivato di un'opera o di un lavoro ovvero il 30% della tariffa professionale relativa ad un atto di pianificazione generale, particolareggiata od esecutiva”* siano destinati alla costituzione di un fondo interno da ripartire tra il personale dell' Ufficio Tecnico dell'Amministrazione aggiudicatrice o titolare dell'atto di pianificazione, il coordinatore unico delle fasi di formazione ed attuazione del programma dei lavori pubblici, il responsabile del procedimento ed i loro collaboratori. La costituzione del fondo pari al 2%, esclusi gli oneri riflessi, del costo preventivato di ciascuna opera pubblica è da indicarsi fra le somme a disposizione dell'amministrazione ed impegnata con la spesa di progetto in specifico capitolo del bilancio.

La costituzione del fondo incentivante pari al 30% della tariffa professionale relativa ad un atto di pianificazione generale, particolareggiato ed esecutivo è da determinarsi in sede di deliberazione di ogni singolo incarico e finanzia in specifico capitolo di bilancio.

Le modalità di costituzione e ripartizione del fondo di cui al presente articolo sono state idoneamente disciplinate con l'approvazione del vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 5 aprile 2001, a cui si rinvia.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2011 ammontano ad € 10.000,00

Quota ex art. 59, comma 1, lettera p), del Decreto Legislativo 446/1997

La costituzione del fondo e la sua disciplina sono rinviate allo specifico regolamento adottato con deliberazione consiliare .

Le attività comprese nel presente articolo non possono essere anche oggetto di progetti finalizzati ed ulteriormente compensate con la quota del fondo unico agli stessi riservata. Si chiarisce che la somma indicata nel prospetto di riparto del fondo è a puro titolo indicativo.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2011 ammontano ad € 1.500,00

Quota ex art. 54 del CCNL

In applicazione dell'art. 54 del CCNL si prevede che una quota parte pari al 10% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria sia destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori.

Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate.

Le risorse complessive destinate al presente istituto per l'anno 2010 ammontano ad € 200,00

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Segretario Generale Dott. Alberto Bignone

Il Responsabile di Settore - P.O. Flavia Sala

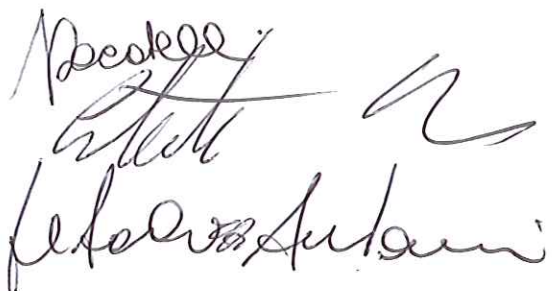
A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to Alberto Bignone, is written over a blue circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI BERGAMO" and "TERZO DISOLA" around a central emblem.

Per la delegazione di parte sindacale:

Sig.ra LOCATELLI GIULIANA

Sig. CENTURELLI GIOVANNI

Sig. DE SALVO ANTONINO

Three handwritten signatures in black ink are stacked vertically. The top signature is for Giuliana Locatelli, the middle for Giovanni Centurelli, and the bottom for Antonino De Salvo.