

**ACCORDO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE annualità 2020 - Contratto
Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di TERNO D'ISOLA
per gli anni 2018 -2019- 2020 – annualità 2020 - parte economica**

Visto e richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Terno d'Isola per gli anni 2018 – 2019 – 2020 sottoscritto in data 27 dicembre 2018

Preso atto che con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 365 del 11/09/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che qui di seguito di riassume:

Fondo di parte stabile	85.477,74	
Fondo di parte variabile	22.523,16	
Totale fondo del salario accessorio anno 2020	108.000,90	

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate CCDI del personale dipendente del Comune di Terno d'Isola per gli anni 2018 – 2019 – 2020 – annualità 2019 – parte economica del 01 dicembre 2020;

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I in data 07.12.2020 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 162 del 10.12.2020, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

Il giorno 17 dicembre 2020 alle ore 15.00 ha luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Segretario d.ssa Fazio Maria Giuseppa e dalla rag. Sala Flavia responsabile del settore finanziario

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

F.P. CGIL – Deborah Rota

F.P. CISL – Maurizio Lorini

F.P. UIL - ANTONIO MONTANO

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Paglia Stefania

Si definisce l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 qui di seguito riportata:



Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Indennità di comparto		€ 8.741,79
Progressioni economiche orizzontali maturate		€ 56.020,61
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		€ 43.238,52
Compenso per l'erogazione della performance individuale	17,32%	€ 7.490,97
Compenso per erogazione della performance organizzativa	17,32%	€ 7.490,97
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,25%	€ 107,78
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	11,28%	€ 5.093,00
Indennità di turno	0,00%	€ 0
Indennità di reperibilità.	5,41%	€ 2.340,24
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ 0
	0,00%	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	6,78%	€ 2.932,21
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00%	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità	10,14%	€ 4.383,33
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	2,08%	€ 900,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00%	€ 0
Indennità di funzione personale PL	0,00%	€ 0
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0,00%	€ 0
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ 0
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ 0
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	28,91%	€ 12.500,00
Progetti specifici finanziati (art. 67 c. 5, lett. b)	0,00%	€ 0
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	€ 0
TOTALE	100%	€ 43.238,50

Vengono poi illustrate nel dettaglio le varie voci di utilizzo del fondo, in seguito le parti convengono quanto segue:

Indennità di servizio esterno P.L. di cui all'art.56-quinquies, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018: Visto il parere ARAN CFL51 e valutato che oggettivamente, in un ente dove il comando di Polizia Locale è formato solo dal comandante e n. 1 agente di P.L., non possa essere garantito il servizio esterno **in via continuativa**; per l'anno 2020 l'erogazione di detta indennità è sospesa.

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono


TERNO D'ISOLA, li 17 DICEMBRE 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

d.ssa M.G. Fazio



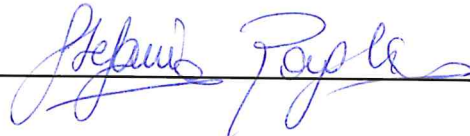
rag. F. Sala



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

S. Paglia



I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

F.P. CGIL D. Rota



F.P. CISL M. Lorini



F.P. UIL

A. MONTANO

