

**ACCORDO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE annualità 2019 - Contratto
Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di TERNO D'ISOLA
per gli anni 2018 -2019- 2020 – annualità 2019 - parte economica**

Visto e richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Terno d'Isola per gli anni 2018 – 2019 – 2020 sottoscritto in data 27 dicembre 2018

Preso atto che con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 399 del 03/09/2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che qui di seguito di riassume:

Fondo di parte stabile	81.721,53
Fondo di parte variabile	23.095,35
Totale fondo del salario accessorio anno 2019	104.816,88

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate CCDI del personale dipendente del Comune di Terno d'Isola per gli anni 2018 – 2019 – 2020 – annualità 2019 – parte economica del 22 ottobre 2019;

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I in data 20/11/2019 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 161 del 26/11/2019, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

Il giorno **3 dicembre 2019** alle ore 16.00 ha luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Segretario d.ssa Fazio Maria Giuseppa e dalla rag. Sala Flavia responsabile del settore finanziario

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

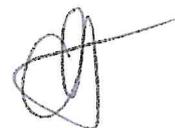
F.P. CGIL – Marco Brumana

F.P. CISL – Natalino Cosentino

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Dossi Roberta

Paglia Stefania



Si definisce l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 qui di seguito riportata:

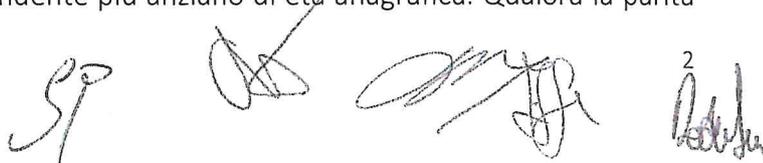


Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Indennità di comparto		€ 8.771,19
Progressioni economiche orizzontali maturate		€ 49.034,07
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE		€ 47.011,62
Compenso per l'erogazione della performance individuale	18,19%	€ 8.550,90
Compenso per erogazione della performance organizzativa	18,19%	€ 8.550,90
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,26%	€ 123,03
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	14,72%	€ 6.921,00
Indennità di turno	0,00%	€ 0
Indennità di reperibilità.	4,98%	€ 2.340,24
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ 0
	0,00%	
Indennità per particolari condizioni di lavoro	5,83%	€ 2.742,21
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00%	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità	9,32%	€ 4.383,33
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	1,91%	€ 900,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00%	€ 0
Indennità di funzione personale PL	0,00%	€ 0
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	0,00%	€ 0
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ 0
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ 0
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	26,59%	€ 12.500,00
Progetti specifici finanziati (art. 67 c. 5, lett. b)	0,00%	€ 0
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	€ 0
TOTALE	100%	€ 47.011,62

In seguito alle criticità emerse lo scorso anno in sede di applicazione del CCDI 2018-2020 le parti convengono quanto segue:

- attribuzione maggiorazione del 30% della performance individuale - **art. 16, comma 7**: in caso di parità di punteggio assegnato a due o più dipendenti si procederà assegnando la maggiorazione al dipendente con maggiore anzianità di servizio, considerando sia i periodi con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato. In caso di ulteriore parità la maggiorazione sarà assegnata al dipendente più anziano di età anagrafica. Qualora la parità



di punteggio tra i medesimi dipendenti dovesse ripetersi l'anno immediatamente successivo, la maggiorazione sarà attribuita al dipendente che non ne ha beneficiato l'anno precedente. Questa disposizione trova applicazione a decorrere dall'annualità 2018;

- indennità di reperibilità - art. 9, comma 5 – le parole “la liquidazione dell'indennità è effettuata trimestralmente ...” sono sostituite da “la liquidazione dell'indennità è effettuata annualmente ...”

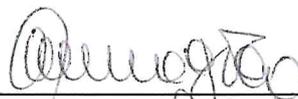
Indennità di servizio esterno P.L. di cui all'art.56-quinquies, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018: Visto il parere ARAN CFL51 e valutato che oggettivamente, in un ente dove il comando di Polizia Locale è formato solo dal comandante e n. 1 agente di P.L., non possa essere garantito il servizio esterno **in via continuativa**; per l'anno 2019 l'erogazione di detta indennità è sospesa.

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono

TERNO D'ISOLA, li 3 DICEMBRE 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

d.ssa M.G. Fazio



rag. F. Sala



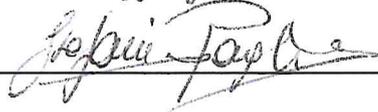
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

R. Dossi



S. Paglia



I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

F.P. CGIL M. Brumana



F.P. CISL N. Cosentino

