



# COMUNE DI TERNO D'ISOLA

PROVINCIA DI BERGAMO

VERBALE N. 139 DEL 23-09-2022

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 04.11.2010, N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04.03.2011**

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di settembre alle ore 13:00, secondo le modalità stabilite dal Regolamento delle sedute degli organi in modalità telematica e delle riprese audiovisive del Consiglio Comunale, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e dallo statuto, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. All'appello risultano:

1.	<b>GIANLUCA SALA</b>	<b>Presente</b>	<b>SINDACO</b>
2.	<b>ANGELO DEGLI ANTONI</b>	<b>Presente</b>	<b>VICESINDACO</b>
3.	<b>GIOVANNA D'ANDREA</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>	<b>ASSESSORE</b>
4.	<b>SERGIO SPILA</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>	<b>ASSESSORE</b>
5.	<b>ANNA SENES</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>	<b>ASSESSORE</b>

Totale Presenti	5
Totale Assenti	0
Totale Generale	5

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE PAOLO ZAPPA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GIANLUCA SALA assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**VISTO** altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**RICHIAMATA** pertanto la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive: "- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. -Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti. -Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. -I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."

**PRECISATO** altresì che "Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.

Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: -adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; -adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; -adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali".

**RICHIAMATO** inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RITENUTO** pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione: -richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL) l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente; -interpellando il personale dipendente (compresi i titolari di P.O.) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso diffuso a tutti i dipendenti. Il Segretario comunale provvederà alla scelta del Presidente del C.U.G. L'individuazione dei componenti avverrà da parte del Presidente, tenendo conto delle candidature pervenute. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto,

il Presidente, sentito il Segretario comunale, procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;

**VISTO** il Regolamento comunale di contabilità;

**VISTO** il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 52 del 30/12/2021;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Segretario com.le, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che non necessita l'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, non comportando la presente deliberazione riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con specifico riguardo all' art. 48;

**CON VOTI** favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

1. **DI CONSIDERARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. **DI ISTITUIRE** per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri in data 4.3.2011;
3. **DI STABILIRE** che il C.U.G. sia composto come segue: - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL); - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i titolari di P.O.) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
4. **DI DEMANDARE** al Segretario Comunale la nomina del Presidente del C.U.G.;
5. **DI DARE MANDATO** all'ufficio Personale di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti, nonché alle OO.SS. territorialmente competenti.
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto in elenco ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell' art. 125 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

Successivamente,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

**CON VOTI** favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE  
GIANLUCA SALA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
PAOLO ZAPPA**

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*