



COMUNE DI TERNO D'ISOLA

Premi correlati alla Performance anno 2019		
Finalità del compenso	Risorse assegnate	Risorse liquidate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 8.550,90	€ 8.231,08
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 8.550,90	€ 8.311,37
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 123,03	€ 123,03
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 6.921,00	€ 6.826,66
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di reperibilità.	€ 2.340,24	€ 1.944,21
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-	€ 0,00	€ 0,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.742,21	€ 2.297,78
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-	€ 0,00	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.383,33	€ 4.138,03
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ 900,00	€ 778,06
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di funzione personale PL	€ 0,00	€ 0,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€ 0,00	€ 0,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o	€ 0,00	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 12.500,00	€ 0,00
Progetti specifici finanziati (art. 67 c. 5, lett. b)	€ 0,00	€ 0,00
Progetti per la Polizia Locale	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 47.011,61	€ 32.650,22

Retribuzione di risultato anno 2019		
		Risorse liquidate
Responsabili di Settore titolari di posizioni organizzative		€ 9.639,35