

Comune di Terno d'Isola (BG)  
Prot. n. 0010296 in Arrivo  
del 21-09-2020 SERVIZI FINANZIA  
Categoria 2 Classe 11

Fascicolo



**REVISORE DEI CONTI  
COMUNE DI TERNO D'ISOLA  
Provincia di Bergamo**

**Parere del 18 settembre 2020**

**Oggetto: Parere del Revisore Unico sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto l' "Approvazione della ricognizione di eccedenza di personale e del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023"**

In data 18 settembre 2020, alle ore 10,00 il Revisore dei Conti del Comune di Terno D'Isola nella persona del Dott. Roberto Viscusi:

- vista la proposta di delibera in oggetto e riguardante l'approvazione del piano del fabbisogno di personale per gli anni dal 2021 al 2023;
- considerato il disposto dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone l'obbligo in capo all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano comunque diretti al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modifiche ed integrazioni;
- riservandosi poi, in sede di Relazione alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente, di verificare e certificare l'eventuale rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste all'art. 3 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, nonché quanto indicato dall'art. 11, comma 4 del medesimo D.L. del 2014;
- verificato come la Giunta abbia tempestivamente provveduto altresì all'opportuna ricognizione finalizzata alla verifica di eventuali eccedenze di personale, resa ai sensi della D.Lgs. n. 165/2001, art. 33 (come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011), non rilevando alcuna tipologia di "esuberato" con riguardo al personale effettivamente presente ed in servizio presso l'Ente;
- considerato il rispetto dei limiti di legge in materia di contenimento della spesa per il personale, dei presupposti necessari per poter procedere a nuove assunzioni e dei limiti previsti in materia di nuove assunzioni e per il "lavoro flessibile", con particolare riferimento all'avvenuta approvazione:
  - del Piano della Performance (unificato al Piano Esecutivo di Gestione, per l'ente Locale in questione), ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 – art. 10, c.5);
  - del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 – art. 48, c.1 e D.Lgs. n. 165/2001, art. 6, c.6);e rispetto degli obblighi previsti da DL n. 185/2008 – art.9, c.3-bis, in materia di certificazione del credito;
- visto il rispetto dei termini di legge per l'approvazione del bilancio di previsione riferito alle annualità 2020-2022, del rendiconto dell'esercizio 2019, nonché il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale per quest'ultima annualità;
- considerato che l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il precedente periodo (anni 2020-2022) è già stato oggetto di apposito parere

favorevole da parte del sottoscritto, in data 17 settembre 2020, e che la Giunta Comunale dovrà esprimersi a riguardo nella medesima seduta prevista per la discussione della presente "bozza" riferita agli anni 2021-2023;

- confermata la compatibilità della suddetta programmazione con i vincoli di bilancio, sia in termini di equilibri finanziari che di obiettivi di finanza pubblica annuali e pluriennali, con rispetto dei vincoli anche a livello di spesa già prevista;
- verificata la possibilità del conseguimento dell'obiettivo di contenimento e riduzione della spesa di personale, di cui alla Legge n. 296/06, comma 557 e ss., anche con riguardo alle nuove norme in materia come previste dalla Legge n. 58/2019 e dal relativo DL interministeriale attuativo del 17 marzo 2020;
- visti i pareri favorevoli già espressi dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile Finanziario, resi ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000;

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera della Giunta Comunale per l' *"Approvazione della ricognizione di eccedenza di personale e del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023"*, pur condizionando il giudizio all'effettiva approvazione altresì della delibera riguardante l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il precedente periodo (anni 2020-2022).

Terno D'Isola, 18 settembre 2020

IL REVISORE UNICO  
(Dott. Roberto Viscusi)

