

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE  
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   | giorno (gg)   | mese (mm) | anno (aaaa) |
|---|---------------|-----------|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:  | 15            | 11        | 2011        |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:   | 23            | 12        | 2011        |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:  | 1             | 1         | 2011        |
|   | <b>VALORI</b> |           |             |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:   | 2011          |           |             |
| 2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)   | 104041        |           |             |
| 3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)   | 120140        |           |             |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")  | 2,37          |           |             |
| 5 Non Compilare   |               |           |             |
| 6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | 15189         |           |             |
| 7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) | 38334         |           |             |
| 8 Non Compilare   |               |           |             |

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|   | <b>VALORI</b>         |                                  |
|---|-----------------------|----------------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   | 0                     |                                  |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 44813                 |                                  |
| 11 Non Compilare  |                       |                                  |
| 12 Non Compilare  |                       |                                  |
|   | <b>SI</b>             | <b>NO</b>                        |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell'organo politico?   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori?   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | <b>N. posizioni</b>   | <b>Valore unitario</b>           |
|   | 4                     | 11203                            |
|   |                       |                                  |
|   |                       |                                  |
|   |                       |                                  |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|    |   | SI  | NO                    |
|----|---|---|-----------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del | <input checked="" type="radio"/>                  | <input type="radio"/> |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?  | <input checked="" type="radio"/>                  | <input type="radio"/> |
| 53 | Non Compilare   |   |                       |
| 54 | Non Compilare   |   |                       |
|    |   | <b>VALORI</b>                                     |                       |
| 55 | Non Compilare   |   |                       |
| 56 | Non Compilare   |   |                       |
| 57 | Non Compilare   |   |                       |
| 58 | Non Compilare   |   |                       |
| 59 | Non Compilare   |   |                       |
| 60 | Non Compilare   |   |                       |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |   | 0                     |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)             | 63 Area A / Categoria A / Fascia I                |                       |
|    |   | 64 numero progressioni                            |                       |
|    |   | 65 Percentuale                                    |                       |
|    |   | 66 Area B / Categoria B / Fascia II               |                       |
|    |   | 67 numero progressioni                            |                       |
|    |   | 68 Percentuale                                    |                       |
|    |   | 69 Area C / Categoria C / Fascia III              |                       |
|    |   | 70 numero progressioni                            |                       |
|    |   | 71 Percentuale                                    |                       |
|    |   | 72 Area D / Categoria D                           |                       |
|    |   | 73 numero progressioni                            |                       |
|    |   | 74 Percentuale                                    |                       |
|    |   | 75  |                       |
|    |   | 76 Non Compilare                                  |                       |
|    |   | 77 Non Compilare                                  |                       |
|    |   | 78  |                       |
|    |   | 79 Non Compilare                                  |                       |
|    |   | 80 Non Compilare                                  |                       |
|    |   | <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b> | <b>0</b>              |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |   | <b>VALORI</b> |           |
|----|---|---------------|-----------|
| 81 | Non Compilare   |               |           |
| 82 | Non Compilare   |               |           |
| 83 | Non Compilare   |               |           |
| 84 | Non Compilare   |               |           |
| 85 | Non Compilare   |               |           |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 2250          |           |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 13918         |           |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito        | 26            | ==> 96,3% |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito           | 1             | ==> 3,7%  |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito        |               | ==> 0%    |
| 91 | Non Compilare   |               |           |
| 92 | Non Compilare   |               |           |
| 93 | Non Compilare   |               |           |
| 94 | Non Compilare   |               |           |
| 95 | Non Compilare   |               |           |
| 96 | Non Compilare   |               |           |
| 97 | Non Compilare   |               |           |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPEL

|    |   | SI                               | NO                    |
|----|---|----------------------------------|-----------------------|
| 28 | Non compilare   |                                  |                       |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|    | 30 In forma singola   | <input checked="" type="radio"/> |                       |
|    | 31 In forma associata   | <input type="radio"/>            |                       |
|    | 32 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 33 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 34 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 35 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 36 Non compilare  |                                  |                       |
| 37 | Non compilare   |                                  |                       |
|    | 38 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 39 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 40 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 41 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 42 Non compilare  |                                  |                       |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |                                  | 25,00                 |
| 45 | Non compilare   |                                  |                       |
| 46 | Non compilare   |                                  |                       |
| 47 | Non compilare   |                                  |                       |
| 48 | Non compilare   |                                  |                       |
| 49 | Non compilare   |                                  |                       |
| 50 | Non compilare   |                                  |                       |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**