

OGGETTO: FORMULARIO DI PROPOSTA PROGETTUALE

Avviso di indizione di procedura comparativa finalizzata all'individuazione di un soggetto del Terzo Settore disponibile alla coprogettazione ed alla gestione in partenariato di interventi finalizzati alla gestione di spazi di Casa Bravi in funzione sociale

La proposta progettuale non dovrà superare le massimo 20 facciate, formato A4, con numerazione progressiva ed univoca delle pagine, scritte con font Arial, dimensione 11 ed interlinea 1,0 contenente gli elementi tecnici, organizzativo-gestionali e qualitativi oggetto di valutazione.

Il progetto di candidatura, da allegare obbligatoriamente all'istanza come richiesto dall'avviso, dovrà essere redatto seguendo gli argomenti di assegnazione del punteggio indicati nell'avviso e riprodotti nella tabella sottostante.

Per ciascuna area descrittiva il progetto potrà avere uno sviluppo contenutistico e quantitativo libero, purché il totale delle pagine prodotte rientri nei limiti e nelle caratteristiche indicati nell'avviso e sopra riprodotti.

Il progetto di candidatura, in quanto base di riferimento della successiva fase di co-progettazione dovrà avere un orientamento descrittivo caratterizzato da:

- chiarezza dei contenuti, delle azioni proposte, del modello organizzativo attivato;
- dettaglio delle azioni e delle modalità realizzative comprensive di cronoprogramma;
- descrizione dell'utilizzo e delle caratteristiche delle risorse umane coinvolte;
- ruolo operativo del Capogruppo (se la candidatura è presentata da ATS);
- ruolo operativo di ciascun partner (se la candidatura è presentata da ATS);
- ruolo operativo di eventuali altri soggetti coinvolti;
- evidenza delle azioni sostenute tramite l'apporto di risorse in compartecipazione;
- chiaro raccordo delle azioni proposte con il Piano di allocazione delle risorse in termini di inerenza, sostenibilità, efficacia, efficienza.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE - PROPOSTA PROGETTUALE (All. 2) MASSIMO 100 PUNTI	PUNTEGGIO
Descrizione dettagliata delle attività e degli interventi che si intendono realizzare nei diversi ambienti di Casa Bravi e degli interventi ausiliari di integrazione territoriale (proposte distinte ed integrate). Modalità di svolgimento ed organizzazione delle attività di capo casa. Capacità di strutturare un progetto che preveda un modello di lavoro in equipe con soggetti del territorio, quali servizi sociali, associazioni di volontariato e altro, con momenti di coordinamento aperti agli operatori coinvolti.	20

Sviluppo ed interconnessione – Conoscenza delle caratteristiche del territorio. Capacità dell’ETS di integrazione e sinergia con altri organismi e servizi della rete territoriale nonché della concreta attitudine ad operare nel territorio di inserimento, con l’evidenziazione del lavoro/rapporto con la rete dei servizi, in modo particolare con la tematica del reinserimento lavorativo e l’accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza a favore delle donne che ne sono vittime.	20
Risorse umane- Esperienze pregresse e indicazione della figura di coordinamento (curriculum-vitae) - qualità, qualificazione ed esperienza del personale messo a disposizione per la realizzazione del servizio, percorsi formativi, ecc.	10
Esperienza ed innovazione – Evidenza sia delle esperienze di progetti e servizi gestiti a favore di amministrazioni pubbliche sia degli aspetti innovativi che si intendono sviluppare nell’ambito del progetto, con dettaglio delle azioni concrete che si intendono realizzare	10
Attività e strumenti di monitoraggio e valutazione della qualità delle prestazioni e dell’efficacia dei servizi	5
Piano allocazione risorse Congruità e coerenza tra piano di allocazione delle risorse e attività indicate nella proposta progettuale	20
Apporto di risorse in compartecipazione	15
Totale	100